



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามกรอบแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงาน.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๔												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
กลยุทธ์ที่ ๑ ผลักดันจิตสำนึกไทยตัดสื่อ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่ เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐาน สิบ Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (๓) บุคลากรที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามชื่อ ๑.๑ ๑๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มี แผน งาน และ การ ดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมการปลูก และปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง การแยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคล และประโยชน์ ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสิบ Digital” มาปรับใช้เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน ←————→																กลุ่มงาน หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๔												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลกรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>													<p>กลุ่มงาน อำนาจการ</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>วางระบบรากฐานการนำคำนิยาม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>													<p>กลุ่มงาน อำนาจการ</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๔												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>สร้างความรู้ความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีกลไกสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมี การกำกับติดตามการทำงานของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๑ ครั้ง / ปี</p>				↔											<p>กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส یشักลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๔ พัฒนาคำแนะนำของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานต้นแบบให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ ๑ ครั้ง /ปี</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>					↔										<p>กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๔												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย					
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิถีวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้ผู้สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐																งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ
	๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหา ยาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐																งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ
	๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (๑) ห้ามไม่ในหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (๓) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อที่กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ (๔) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด																		งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๕												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ										
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ย.	มิ.ย.	ก.ค.	ค.ย.	ธ.ย.												
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ทั่วถึง ทันใจ โดยขอรับด้วยกฎหมาย	๒๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การเปิดเผยใจ และการให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์ใน ใกายในหน่วยงาน ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี เรือไป และการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์ในใคอย่าง เคระคุรีด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณิ เรือ และ การให้ หรือ รับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใได / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใน หน่วยงาน และ/หรือสับส่นใน ึ่งเสริม ใ้บุคลากรในหน่วยงาน ู้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม																								กลุ่มงาน อำนวยการ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบอบคุณธรรม	๒๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบอบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการ รัก ษา วินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี																								กลุ่มงาน อำนวยการ
	๓๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยภักย์าเย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ระดับ ตำแหน่ง การตราแบบฉบับ ขึ้นคอบน อื่นเป็นสารระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ เียบยบที่กำหนด หรือหนึ่งสื่อสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐																									กลุ่มงาน อำนวยการ

ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๔												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของใน การปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	← →													กลุ่มงาน อำนาจการ

เห็นชอบ



(นางสาวพนาวัลย์ จ้างประเสริฐ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานนามให้ความเป็นอยู่ในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ