

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๖๒,๓๓๙,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๖๒,๓๓๙,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๙.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๙.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ สามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม
- บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้มีการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบตนเอง และสังคมส่วนรวม
- มีการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุด
- การดำเนินงานมีความโปร่งใส เป็นธรรมและเป็นไปตามกฎระเบียบ
-

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวอริสรา เสถียร
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๓๐๔๘๔๓๓๘

ทราบ



(นางสาวพนารีย์ จ้างประเสริฐ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔

วันที่ ๐๑ มิ.ย. ๒๕๖๕.....

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในการมสุขสภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปี ๒๕๖๕				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต	๑. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบ ที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	เนื่องจากกการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน เป็นงานที่มีความสำคัญ ต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวในการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้น ขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือก บุคลากรจึงต้อง ดำเนินการอย่างจริงจัง มีหลักเกณฑ์และยุติธรรม เพื่อให้ได้ บุคลากรที่มีความ เหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุด เข้ามาร่วมงาน	กลุ่มงาน อำนาจการ	๑๙	บุคลากรรับรู้อะและเข้าใจหลักคุณธรรมมากขึ้น	✓				
	๒. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีเมื่อนื้อหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ของประเทศไทยชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ส่งเสริมข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการพัฒนาหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	กลุ่มงาน อำนาจการ	๕	บุคลากรได้รับทักษะ สามารถนำกลับไปใช้ในชีวิิตได้	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปี ๒๕๖๕				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการสร้างความตระหนักรู้ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	การยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตจนเกิดผลเป็นที่ประจักษ์ เป็นกระบวนการหนึ่งในการเสริมสร้างสังคมคุณธรรม เพื่อสร้างเสริมและขยายผลต้นแบบในการทำความดี เพื่อเป็นตัวอย่งให้กับเยาวชนและคนในสังคม	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑๙	บุคลากรมีเกียรติศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณงามความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อส่วนรวม	✓	✓	✓	✓	✓
		แจ้งบุคลากรเข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์ของกรมสุขภาพจิต	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	๑๙	บุคลากรมีเกียรติศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณงามความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อส่วนรวม	✓	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต									
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการ เสริมสร้างคุณธรรม</p>	<p>๑. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ</p>	<p>เผยแพร่ค่านิยมองค์กรกรม สุขภาพจิตและพฤติกรรมที่พึง ประสงค์ของค่านิยมกรม สุขภาพจิต ในที่ประชุมศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔</p> <p>จิตอาสาเฉพาะกิจที่ออกมา ช่วยเหลือคนช่วงเกิดภัยพิบัติ หรือ อาสาสมัครมาช่วยอำนวยความสะดวก สะดวก ทั้งแจกน้ำ-อาหาร-ยา, ปฐมพยาบาล</p>	<p>กลุ่มงาน อำนาจการ</p> <p>กลุ่มงาน อำนาจการ</p>	<p>๑๙</p> <p>๑๙</p>	<p>บุคลากรมีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จัก ความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดี ของสังคม ยึดมั่น ในคุณธรรม ยืน หยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง ตะหนัก ไม่คุณงามความดี ชื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม</p> <p>บุคลากรมีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จัก ความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดี ของสังคม ยึดมั่น ในคุณธรรม ยืน หยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง ตะหนัก ไม่คุณงามความดี ชื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่งดงามและ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการ เสริมสร้างคุณธรรม</p>	<p>๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตอาสาและ กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>โครงการจิตอาสา “เราทำความ ด้วยหัวใจ” ปรึบภูมิทัศน์ให้เจริญ หูเจริญตา</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	<p>๑๙</p>	<p>บุคลากรมีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จัก ความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดี ของสังคม ยึดมั่น ในคุณธรรม ยืน หยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง ตะหนัก ในคุณงามความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม สวณะ ฟังพระธรรมเทศนา เจริญ จิตภาวนา ในวันธรรมสวนะ อีกทั้ง จะเป็นแบบอย่างในการนำ หลักธรรม คำสอนทาง พระพุทธศาสนาไปประพฤติปฏิบัติ ในชีวิตประจำวัน เสริมสร้าง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	<p>๑๙</p>	<p>บุคลากรมีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จัก ความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดี ของสังคม ยึดมั่น ในคุณธรรม ยืน หยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง ตะหนัก ในคุณงามความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม/สถาบัน/ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	๑. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำงานด้านดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กลุ่มงาน อำนาจการ	๑๙	บุคลากรมีเกียรติศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตะหนักไม่คุณงามความดี ชื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อส่วนรวม	✓	✓	✓	✓
	๒. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	กลุ่มงาน อำนาจการ	๑๙	บุคลากรได้มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อสร้างสังคมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด กระทั่งวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม</p>	<p>๓. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินงานให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม</p>	<p>จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔</p>	<p>กลุ่มงาน อำนาจการ</p>	<p>๑๙</p>	<p>บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะความรู้ทักษะ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๑. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายในและภายในหน่วยงาน</p>	<p>ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ส่งเสริมและมีส่วนร่วมให้เกิดกิจกรรมและเป็นผู้ร่วมกิจกรรม ผู้นำประกาศเจตนารมณ์ในการพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม</p>	<p>ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔</p>	<p>๑๙</p>	<p>บุคลากรได้มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อสร้างสังคมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด กระทั่ง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนับเชิญเคลื่อนไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม</p>	<p>ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของกรมสุขภาพจิต</p>	<p>กลุ่มงาน อำนาจการ</p>	<p>๑๙</p>	<p>บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะความรู้ทักษะ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม องค์กร คุณธรรม	๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการ สร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิต คุณธรรม	ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง ผลงานและนวัตกรรมด้าน คุณธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	๑๙	บุคลากรได้มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ของกรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อสร้างสังคมศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ ที่ไม่ ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด กระทรวง สาธารณสุขได้ สะอาด ร่วมด้าน ทุจริต (MOPH Zero Tolerance)	✓	✓	✓	✓
	๒. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานต้นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดีเกิดการ ยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในเวที ประจำเดือน	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	๑๙	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ นำนโยบายไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่าง แท้จริง	✓	✓	✓	✓
	๓. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูล เชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผล และภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	รวบรวมการจัดการความรู้ผลงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	๑๙	นำผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานไปเป็น กรอบในการพัฒนา ไปตามหลักธรรมาภิ บาล มีการปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ทำงาน	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น ความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	สนับสนุนให้บุคลากรถือปฏิบัติตามนโยบายการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกรมสุขภาพจิตและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของค่านิยมกรมสุขภาพจิต	กลุ่มงาน อำนาจการ	๑๙	เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนากระบวนการฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	๑. การบริหารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม ๒. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับหน่วยงานคุณธรรม ทางเว็บไซต์ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔	กลุ่มงาน อำนาจการ	๑๙	เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล	✓	✓	✓	✓
		สารสนเทศทำได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ยืดหยุ่นและประหยัด เนื่องจากเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงกระบวนการเผยแพร่สารสนเทศทั้งในระดับบุคคล ภายในหน่วยงาน ระหว่างหน่วยงานโดยไม่จำกัดเวลาและสถานที่	กลุ่มงาน อำนาจการ	๑๙	เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล	✓	✓	✓	✓