

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒๐.....โครงการ
- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๘๕๓๖๑๓.๕๐.....บาท
- จากงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒,๔๗๐,๙๖๑.๙๒.....บาท
- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑,๒๑๖,๑๖๕.๐๖.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๒,๔๗๐,๙๖๑.๙๒.....บาท

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม .ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔..... ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๒๐.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๐.....คน

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล ...อริสรา เสถียร.....  
ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไป.....  
หมายเลขโทรศัพท์ .....๐๙๓-๐๔๘๔๓๓๘.....

ทราบ



(นางสาวพนาวัดย์ จ้างประเสริฐ)  
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔  
วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งรายงานฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ระยะเวลา		
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p> <p>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตกำหนดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม</p>	<p>กิจกรรม / โครงการ</p> <p>๑. การรักษาสีงแวดล้อม</p> <p>๒. การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>๓. วิถีวัฒนธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานแต่งกายด้วยเสื้อสีส้มโอรส ในวันพฤหัสบดี อันถือเป็น การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความเป็นเอกลักษณ์อันหนึ่งอันเดียวกัน</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>๒๐</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>ทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านการแต่งกาย เกิดพฤติกรรมกร ส่งเสริมและรักษาสิ่งแวดล้อม การดำรงตนในฐานะประชากรไทย และการยึดมั่นในหลักศาสนา</p>	<p>ระยะเวลา</p> <p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยความสะดวก</p>
<p>ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p> <p>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม</p>	<p>๒. ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>มีการยกย่องบุคลากรที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>๒๐</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการมาใช้เป็นคุณธรรมหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>ระยะเวลา</p> <p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยความสะดวก</p>

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินงาน โดยให้การให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินงาน โดยให้การให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	การยกย่องเชิดชูบุคคลที่นำ คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” มาใช้ในการทำงาน และดำเนินชีวิตจนเกิดผล เป็นที่ประจักษ์ เป็น กระบวนกรหนึ่งในการ เสริมสร้างสังคมคุณธรรม เพื่อสร้างเสริมและขยายผล ต้นแบบในการทำความดี เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับ เยาวชนและคนในสังคม	๒๐	บุคลากรมีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความ พอเพียงเป็นตัวอย่างที่ ดีของสังคม ยึดมั่นใน คุณธรรม ยืนหยัดในสิ่ง ที่ถูกต้อง ทะหนักใน คุณงามความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม	-	ม.ค.๖๖- มี.ค.๖๖	กลุ่มงานอำนาจการ
	๔. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ ของทวิวิชาชีพ โดยมีหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ใช่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	มีการเข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสุขภาพจิต เพื่อเป็นการ นำด้าน การส่งเสริม สุขภาพจิตและสร้างความ รอบรู้ด้านสุขภาพจิตปี ๒๕๖๖	๑๔	บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมและ จรรยาบรรณของทุก วิชาชีพ	๘๑,๒๕๙.๐๑	๑-๓ ก.พ. ๖๖	กลุ่มงานอำนาจการ
	๕. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	เผยแพร่ค่านิยมองค์กรกรม สุขภาพจิตและพฤติกรรมที่ พึงประสงค์ของค่านิยมกรม สุขภาพจิตในหมู่ประชุมชน	๒๐	ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	-	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	กลุ่มงานอำนาจการ

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ระยะเวลา	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p> <p>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๖. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ต้นฉบับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีปฏิบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ</li> <li>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>- กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา</li> <li>- กิจกรรมอื่น ๆ</li> </ul>	<p>มีการส่งบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางพุทธศาสนา ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>	๒๐	<p>บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางประเพณีและทางศาสนาเพื่อมุ่งเน้นการขัดเกลาจิตใจ</p>	๒๐ เม.ย.๖๖	<p>กลุ่มงานอำนวยการ</p>
<p>๗. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ใช้พลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด - ศาสนาสถาน/โรงเรียน-ราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา นำอมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” ปฏิบัติกันทุกวัน</p> <p>เจริญหูเจริญตา</p>	<p>ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตะหนักในคุณงามความดี ขอสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อส่วนรวม</p>	๒๐		<p>ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยการ</p>

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	งปริมาณ	ระยะเวลา	
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการ ส่งเสริมคุณธรรมการทำ ความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร</p>	<p>๑. สร้างระบบนิเวศคุณธรรม และ ส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคม คุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้งิจกรรม ที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่ ปรบปรนความสำร็จในรูปแบบวิถีใหม่ โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>มีการสร้างเครือข่ายของเขต สุขภาพจิตของหน่วยงานกรม สุขภาพจิต สู่องค์กรที่มีธรรมาภิบาล โดยการสร้างเครือข่ายผ่าน สื่อสังคมออนไลน์</p>	<p>๘ เครือข่าย</p>	<p>เครือข่ายของเขต สุขภาพจิตมี คุณธรรมในการ ปฏิบัติงานและมี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยการ</p>
<p>๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวง สาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” รวมทั้งเปิด โอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดี ต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็น ที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อ สังคมออนไลน์</p>	<p>มีการนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มา เป็น เครื่องมือ ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานเกิด แรงบันดาลใจ มี ความเชื่อมั่นศรัทธาใน การทำความดี ยึด มั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส</p>	<p>๒๐</p>	<p>-</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยการ</p>

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำ ความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตร หรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่าย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อขยายผล</p> <p>๒. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</p>	<p>มีการส่งบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมในกระบวนการเรียนรู้ ของเครือข่าย การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม</p> <p>มีการส่งเสริมและนำคุณธรรม เพื่อ จิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>๒๐</p> <p>๒๐</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>ด.ค.๖๕- ก.ย.๖๖</p> <p>ด.ค.๖๕- ก.ย.๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนาจการ</p> <p>กลุ่มงานอำนาจการ</p>

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๑. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวิถียุคก้าวไกลของประเทศไทยที่สำนักงานราชบัณฑิตยสภา และเจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์ชาตินำร่อง</p>	<p>สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์ชาตินำร่อง</p>	<p>๒๐</p>	<p>ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พร้อมแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>ม.ค.๖๕- มี.ค.๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยความสะดวก</p>

	<p>๒. ให้หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษากฎจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่าย ในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว</p> <p>๓. กล้ายืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๔. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๕. ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่</p>	<p>๒๐</p>	<p>ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พร้อมแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>ด.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนาจการ</p>
	<p>๓. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถสรรหาได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ</p>	<p>เนื่องจากกิจการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลกรเข้าทำงาน เป็นงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวในการดำเนินงาน ขององค์กร ดังนั้นขั้นตอนและวิธีการสรรหา และคัดเลือก บุคลากรจึงต้องดำเนินการอย่างจริงจัง มีหลักเกณฑ์และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากร ที่มีความ เหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุด</p> <p>เข้ามามีส่วนร่วม</p>	<p>๒๐</p>	<p>บุคลากรรับรู้และเข้าใจหลักคุณธรรมมากขึ้น</p>	<p>ด.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนาจการ</p>



แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ระยะเวลา	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวิถีธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๔. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำกรอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและการแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>๒๐</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ และมีความเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล</p>	<p>ม.ค.๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยการ</p>
	<p>๕. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา หรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน</p>	<p>แจ้งบุคลากรเข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์ของกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๒๐</p>	<p>บุคลากรมีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จัก ความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดี ของสังคม ยึดมั่น ในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตะหนัก ในคุณงามความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อส่วนรวม</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยการ</p>

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ระยะเวลา	
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาแนวทางการประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>เผยแพร่ค่านิยมองค์กรกรมสุขภาพจิตและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของค่านิยมกรมสุขภาพจิต ในที่ประชุมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔</p>	<p>๒๐</p>	<p>บุคลากรมีเกียรติศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยินดียึดในสิ่งที่ถูกต้อง ทะหนักรู้ในคุณงามความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อส่วนรวม</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยความสะดวก</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เผยแพร่ค่านิยมองค์กรกรมสุขภาพจิตและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของค่านิยมกรมสุขภาพจิต ในที่ประชุมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔</p>	<p>๒๐</p>	<p>ยึดมั่นในคุณธรรม ยินดียึดในสิ่งที่ถูกต้อง ทะหนักรู้ในคุณงามความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อส่วนรวม</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยความสะดวก</p>

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ระยะเวลา	
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ</p>	<p>มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมการประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ</p>	<p>๒๐</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยความสะดวก</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>สนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำกิจกรรมหรือกระบวนกรการเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล</p>	<p>มีการสร้างเครือข่ายเขตสุขภาพจิตให้ไปสู่องค์กรที่มีธรรมาภิบาล</p>	<p>๘ เครือข่าย</p>	<p>เครือข่ายเขตสุขภาพจิตมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยความสะดวก</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>	<p>นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย</p>	<p>มีการเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างเป็นระบบ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑ เว็บไซต์</p>	<p>ข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมได้รับการเผยแพร่</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยความสะดวก</p>

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการชดเชยกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๒. ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี</p>	<p>มีการส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมการสร้างวัฒนธรรมที่ถูกต้อง การชดเชยกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมหรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>ผู้บริหารร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p>มีการส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมความรู้ ต่ า มพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี</p>	<p>๒๐</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการรักษาวินัย ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>๓๑ พ.ค.๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนาจการ</p>
		<p>ผู้บริหารร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>๒๐</p>	<p>ผู้บริหารร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>ม.ค.๖๖</p>	<p>ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔</p>
			<p>๒๐</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานอำนาจการ</p>