



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔.....  
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔.....  
สถานที่ตั้ง..... ๙๔/๑ หมู่ที่ ๓ ถนนรังสิต-ปทุมธานี ต.บางพูน อ.เมือง จ.ปทุมธานี ๑๒๐๐๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอริสรา เติยร..... ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....  
สังกัด.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔..... โทรศัพท์.....๐๙๓-๐๔๘๔๓๓๔.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....tumm๔๐๔๖@gmail.com..... LINE ID :.....tumm๔๐๔๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
	๒๒	-	-

๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

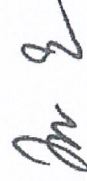
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

๑.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

ผู้บริหารหน่วยงานลงนาม  
วันที่ ๒๒ ธ.ค ๖๗



(นางสาวพนาวัลย์ จ้างประเสริฐ)  
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะอาด การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี ๒๕๖๗ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากกา รปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศในการทำงาน (๖) กิจกรรมสรงน้ำพระวันสงกรานต์ (๗) กิจกรรมแห่เทียนพรรษา  ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) Big Cleaning Day (๒) คัดแยกขยะ	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ เข้าถึงประเพณี ที่ต่าง ผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรมและทำ ความดี  บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑)กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ เผยแพร่ บนหน้าเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ (๒)กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ มีผลงานด้าน คุณธรรม โดย จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อ สร้างการยอมรับ และขยายผลสู่ สังคม	-	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคคลากรดีเด่นของ หน่วยงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติ และ พัฒนาตนให้ดี	-	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน อังคร อําเภอจังหวัดอุดรธานี สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมชุมชน (๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (๓) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ร่วมส่งเสริมมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / อังคร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณสุขเพิ่มขึ้น	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนสนับสนุนพี่เลี้ยงชุมชน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ สนับสนุนให้ชุมชนมีระบบพี่เลี้ยง	-	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔	✓	✓	✓	✓
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการค้าเป็นงานตามตัวชี้วัดที่ ๒๑ (ITA)	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงาน	-	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมประชุมคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม ๒๕๖๗	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามค่า รับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนาการ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจใน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามค่า รับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนาการ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔	✓			✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔	-	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔	✓			✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / เป้าหมาย</p> <p>พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>ปรับปรุงสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนาเทคโนโลยีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)</p> <p>(๑) กิจกรรมเผยแพร่คุณธรรมต้นแบบของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์</p> <p>เชิงปริมาณ</p> <p>จำนวน ๒๒ คน</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์การคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อ สร้างการยอมรับ และขยายผลสู่ สังคม</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>
<p>เป้าหมายที่ ๓</p> <p>หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลศึกษา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>(๑) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๒ คน</p>	<p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักศาสนาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>	-	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔	✓	✓	✓	✓
<p>เป้าหมายที่ ๓</p> <p>เป้าหมายที่ ๑</p> <p>ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) กิจกรรมปฐมมนิเทศข้าราชการครูสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การอบรมสัมมนาร่วมกันหลักสูตร</p>	<p>ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ คน</p>	<p>ข้าราชการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อ ก าร ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท</p>	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	การเป็นข้าราชการที่ดีของบุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔		หน้าที่ของตน มี สมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และ เป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ส่วน ตนและส่วนรวม ได้							
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมเผยแพร่จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๒ คน	ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๔ มีกิจกรรม การรณรงค์ ส่งเสริม/ให้ ความรู้บุคลากร ในหน่วยงานให้ ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ จริยธรรม	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๒ คน	ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๔ มีการ ส่งเสริมเกิด กระบวนการ จัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอด ชีวิตใน หน่วยงาน	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓			✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYJMJZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงาน .ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐ คน	๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกเหนือ)	๓ แห่ง	๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓ แห่ง ๕๐ คน	๓ แห่ง ๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๕๐ คน	๓ แห่ง ๕๐ คน

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ เป็นบุคลากรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม สำนึกในสถาบันหลักของชาติ คือ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่น สามารถปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างสังคมที่น่าอยู่และร่วมกันพัฒนาประเทศชาติตามบทบาทหน้าที่ของตนเองบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรมต่อไป.....