

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ หน่วยงาน.....ศูนย์สุภาพจิตที่ ๔.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....๙๔/๑. หมู่ที่ ๓. ตำบลบางพูน อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอริสรา เสถียร.....หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๓-๐๔๔๔๓๓๔

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

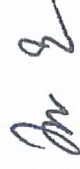
ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-ไม่มี

เห็นชอบ



(นางสาวพนาวลัย จ้างประเสริฐ)
ผู้อำนวยการศูนย์สุภาพจิตที่ ๔



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐))

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความสะอาดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	● เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลีกสู่อธรรม” ● แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานกำหนด	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	● แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ มีการจัดตั้งคณะทำงานในการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพจน์มิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๑ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้มืเหตุกรรมชื้อสัย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจรรยาบรรณ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”	● การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับรู้ ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ เข้าร่วมโครงการ สัมมนาพัฒนาศักยภาพศูนย์สุขภาพจิตสู่การ เป็นคนดีลูกใหม่เพื่อสร้างเสริมสุขภาพจิตไทย สู่อนาคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จังหวัดนครพนม	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	● บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ เข้ารับคัดเลือกโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรม สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ มีการประชาสัมพันธ์ ใน แด่แพร่ติประกาศ และประชาสัมพันธ์ ใน เว็บไซต์	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	● บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของกลไกการป้องกันการ ทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร - พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ - กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑.ศูนย์สุภาพาพิที่ ๔ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒.จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒ ๓.มีการกำกับติดตามในรอบ ๕ เดือน และ ๑๒ เดือน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุภาพาพิให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กตัญญูในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสุภาพาพิที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทางทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพันธุ์ ให้ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพันธุ์ อย่างมีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	● บุคลากรของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงาน ระบบการบริหารพันธุ์อย่างมีอาชีพ	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาความรู้ด้านการพันธุ์ สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพันธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพันธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	● กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพันธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกมต์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	● แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีกรรณการงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาทุจริต				
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	● การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตาม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขยายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขยายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด		
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่ มีใช้ยา ๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำ การหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้อง คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมี ระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance			

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาฬโรค					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	๒.๔ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔	-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ และ ประโยชน์อื่นใด สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับการรู้ที่เกี่ยวกับ	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ มีการจัดทำประกาศ มาตรการโลก หรือระบบในการป้องกัน รับสินบนและประโยชน์ทับซ้อน	-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันกาฬโรค และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง			-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติ มิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่อง ทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทาง หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ มีการรายงานด้านการ ร้องเรียนการทุจริต ภายในวันที่ ๕ ของทุก เดือน	-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่าวละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วย การกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไข การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของหน่วยงาน ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศ ในการทำงานของหน่วยงานศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔	-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาทรทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	● มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล วันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ CISCO WEBEX	-	กลุ่มงาน อำนาจการ
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	-	กลุ่มงาน อำนาจการ