

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ศูนย์สุขภาพจิตที่ 4

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	แนวทางเพื่อการปรับปรุงพัฒนา
1	ด้านการปฏิบัติหน้าที่ 95.33	-บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการผู้มาติดต่อให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด -ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัวและพร้อมรับผิดชอบหากเกิดข้อผิดพลาดจากตนเอง
2	ด้านการใช้งบประมาณ 87.67	-สื่อสารสร้างการรับรู้เรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ให้บุคลากรทราบ -ให้มีการชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า -เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสอบถาม -มีช่องทางเสนอแนะความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน ในช่องทางต่างๆ
3	ด้านการใช้อำนาจ 93.13	ใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้เป็นธรรม -มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
4	ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 84.17	-ให้ความรู้กับบุคลากรเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง -มีมาตรการกำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -มีขั้นตอนการยืม-คืน ทรัพย์สินของทางราชการ
5	ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต 84.17	-ให้ความรู้กับบุคลากรเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ -มีนโยบายป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
6	ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 84.17	-มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็นให้มากขึ้น -มีการกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน