

แบบเสนอผลงานโดดเด่น (Success Story และ Bright Spot) จากการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข  
หน่วยงาน.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ 4.....

**ประเด็น Success Story และ Bright Spot** (กระบวนการดำเนินงานและผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงาน ตาม  
แนวทาง “องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ”)

เสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร (Engagement) โครงการสวนผัก พอเพียง ห่างไกล  
ความเครียด

**บทสรุปสำหรับผู้บริหาร**

ศูนย์สุขภาพจิตที่ 4 ให้ความสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล การปฏิบัติการต่างๆ ที่มุ่งไปสู่การ  
สร้างและคงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมของการทำงานที่ให้ผลการดำเนินการที่โดดเด่น และมุ่งไปสู่การสร้าง  
ผูกพันของบุคลากร

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

1. เพื่อให้บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 4 มีขวัญและกำลังใจที่ดี
2. เพื่อให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงาน มุ่งพัฒนาตนเอง และงานในความรับผิดชอบให้มีคุณภาพ  
มากยิ่งขึ้น
3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดความรักความผูกพันในองค์กร

**ข้อเสนอเพื่อการพัฒนา**

บุคลากรรู้สึกผูกพัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เมื่อได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานและที่ทำงาน  
ประโยชน์ของความผูกพันของบุคลากร คือ ทำให้เกิดความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ความปลอดภัยและ  
สภาพแวดล้อมที่ร่วมกันปฏิบัติงาน การสื่อสารที่ดี การแลกเปลี่ยนข้อมูลมีความคล่องตัว การให้อำนาจในการ  
ตัดสินใจและความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะนำมาซึ่งความผูกพัน รวมถึงการ  
ฝึกอบรมและการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน ระบบการยกย่องชมเชยและระบบการให้รางวัลที่มีประสิทธิผล

ผู้ประสานงาน อริสรา เสดียร

เบอร์ติดต่อ 093-0484338

E\_mail : tumm.4046@gmail.com

ลงชื่อ\*  .....

(นางสาวพนาวลัย จ้างประเสริฐ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 4

วันที่ 27 ก.ค. 2564 .....

\* หมายเหตุ ลงชื่อโดยผู้อำนวยการหน่วยงาน

\*\* กำหนดส่งภายใน 30 กรกฎาคม 2564 พร้อมไฟล์วีดีโอผลงาน