

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนโครรงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๙๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๙๙ บาท

- จางงบปกติของหน่วยงาน หักโครงการ จำนวน ๗๘๖๐.๐๐ บาท
- จางงบอื่น รวมทุกโครงการ จำนวน ๑๓๗๐.๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งชายและหญิงอย่างต่อรับของบุคลากรและศรัทธาในการพัฒนาคุณธรรมและสร้างภารกิจชุมชนที่ดี ๔๘๔๓ คน
- จำนวนบุคลากรทั้งชายและหญิงอย่างต่อรับของบุคลากรและศรัทธาในการพัฒนาคุณธรรมและสร้างภารกิจชุมชนที่ดี ๔๘๔๓ คน
- จำนวนบุคลากรทั้งชายและหญิงที่จัดอบรมที่ดูแลสุขภาพจิต ๗๘๖๐ บาท

ระบบรองที่ดำเนินการ ๕๔๑๐

ผลลัพธ์คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรทั้งชายและหญิงที่มีความมุ่งมั่นจริงใจในการปฏิบัติงานที่ดี ๔๘๔๓ คน
- บุคลากรที่รับการพัฒนาคุณธรรมและสร้างภารกิจชุมชนที่ดี ๔๘๔๓ คน

ผู้รับสาร้งาน

- ชื่อ - สุกิต นางสาวอริสรา เสรียร.....  
ตำแหน่ง .....ผู้จัดการงานทั่วไป.....  
หมายเลขอรหัสพท ๐๙๓-๐๔๙๔๗๓๔.....

ทราบ

ลงชื่อ \_\_\_\_\_  
นางสาวพนัช ให้ก้องบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๙๙  
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔  
วันที่ ๑๖๐๘๒๕๖๖

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานอนุมัติบูรณาการ  
(๒) ส่งแผนฯ ให้ก้องบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๙๙

ရွာထုတေသနချုပ်ကြောင် / ကိုကြည့်ရမှုပါ။

**แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขาภิบาลให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หมายเหตุ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี พ.ศ.๖๒๖		
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้มีคุณสมบัติของ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ไปประยุ กษา พร้อม วินัย สร้างจิตอาสา ตั้งเป้า นำไปเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินการ	๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานสั่งถูกต้องตามสูตร เข้าร่วมกิจกรรมและร่วมสำนักงาน ที่ตั้งนับถือ ตามแบบคุณธรรมใหม่ ( MOPH Moral in New Normal ) ที่สอดคล้องกับวิถีโรงอบดีใหม่ ที่อาจเกิดขึ้น และนำเสนอไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ - กิจกรรมให้ดูแลคนบ้านดี - กิจกรรมให้ดูแลคนบ้านดี - กิจกรรมสำนักงานค่าโสภณไป ตามหน้าที่	มีการส่งบุคลากรไปท่องเที่ยว ร่วมกิจกรรมและร่วมสำนักงาน พุทธศาสนา ท่องเที่ยวแหล่ง การอนุรักษ์ชาติ จิตใจ	ก่อมูล อันยการ	๑๐	บุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรมในเว็บไซต์ค่าย ทางประเพณีและ ทางศาสนาแล้ว มุ่งมั่นการอนุรักษ์ชาติ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างจิตอาสา ตั้งเป้า นำไปเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินการ	๗. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขาภิบาล ใช้หลัก “บ่าว” (ปาน อุ่ม ชน / วัด - ศาสนสถาน/รัฐวิถีนราธิการ) โดยมี ชุมชนคุณธรรมติดตาม ตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐี ก. พ่อเพียง แสดงความชัดเจน ตามวิถีชีวิถุบรรณ เป็นส่วนหนึ่งในการ ปฏิบัติองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	โครงการจิตอาสา “เรทำทำความดี ด้วยหัวใจ” ปรับภูมิทัศน์ให้จริง ทุจริตยุติ	ก่อมูล อันยการ	๑๐	ยกระดับนิคมธรรม ยังคงเดินสืบทอด ถึงองค์ประกอบ คุณธรรมคุณดี ชุมชนคุณธรรมติด ตามหลักปรัชญา เศรษฐี สุจริต เสียตัวเพื่อ ส่วนรวม	✓	✓	✓	✓

แผนกร่องที่ ๓ สักขีสารภาพและติดต่อแหล่งเรียนรู้ในสังคมท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนภารกิจให้เป็นผลลัพธ์ดังที่ต้องการ

ก็จะเป็นการดูแลรักษาสุขภาพให้ดีที่สุด แต่ต้องมีความตั้งใจและมีความอดทนอย่างมาก

แผนย่อยที่ ๑ สรุปงบประมาณรายจ่ายตามพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการท้าความต้านทานของครุภัยธรรมชาติ เป็นองค์กรครุภัยธรรมชาติแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน
				ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ				
กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำงานดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้ตื่น醐อน จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็น กิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงานของจังหวัด การ ทำ ค า น ต ี ที่ เป ิด	๓. ส่งเสริมกิจกรรมแนวโน้มถ่ายทอด ทักษะกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่าย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานดีเพื่อ โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้ตื่น醐อน จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็น กิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงานของจังหวัด การ ทำ ค า น ต ี ที่ เป ิด	มีการส่งเสริมศักยภาพในหน่วยงานนำ ร่วมในกระบวนการเรียนรู้ของ เครือข่าย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงาน อุปนายิกา	กลุ่มงาน บริษัทฯ	บุคลากรใน หน่วยงาน ร่วม กิจกรรมจิตอาสา เพื่อส่งเสริมการ พัฒนาดี	-	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน
กลยุทธ์ ๔ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำงานดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้ตื่น醐อน จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็น กิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงานของจังหวัด การ ทำ ค า น ต ี ที่ เป ิด	๔. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และภารกิจสาธารณะ ในการประชุมที่ไม่ใช่ กิจอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประชุมด้วยไฟฟ้า และการจัดการ การซื้อขายของ Zero Waste การสร้างฟันที่สีเขียว และการปลูกป่า แหล่งอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ	มีการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมเพื่อ จิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประชุมด้วยไฟฟ้า และการจัดการ การซื้อขายของ Zero Waste การสร้างฟันที่สีเขียว และการปลูกป่า แหล่งอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	กลุ่มงาน บริษัทฯ	บุคลากรใน หน่วยงาน ร่วม กิจกรรม พัฒนาดี	บุคลากรใน หน่วยงาน ร่วม กิจกรรม พัฒนาดี	-	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน

**ແຜນຍ່ອຍທີ່ ๒ ເພີ່ມປະສົກທີ່ການພາຮີຢູ່ຮະບານ ແລະກຳໄລກາຮັດສ່ວນຕຸນຮຽນຈິຍຮຽນ**

ກລະຍຸກ	ເນັດທາງການດຳເນີນເພື່ອ	ກົງກຽມ / ໂຄງກາຣ	ຫັນຍອງທີ່ ຮັບລຶດຂອບ	ເປົ້າພາຍ		ຈບປະກາດ	ຕູ້ຮມາສ ເອ	ໄຕຮມາສ ໂ	ໄຕຮມາສ ຕາ	ໄຕຮມາສ ຊ
				ຝລສັ່ນ ເຮັດປົມນ	ຝົດຄູ່ມາພ					
ກລະຍຸກທີ່ ๑ ເພີ່ມປະສົກທີ່ກາພ ກະບົນການກົດຈົດກາຮ ກາຮັບຮີຢູ່ຮັບຮົມ ລົງໄຍ ດ ຮ ມ ແ ຕ ລ ວັດທະນານິນກາຮ ດຳກັບຫຼຸດບັນຫາ ຫຼືກົດວິທີ	៣. ຈົດໃຫ້ສົກເຮັນຮູ້ເຊື່ອຈຸນຮຽນ ຈົບປະຍາຍ ວິຊານົບຮຽນໃນການດຳກັບຫຼຸດ ແລະກຳຮັບຮົມກົງໜີແກ່ບໍ່ກຳຮາເຖກາພີເຊີ້ວນ ໜັງຈາກນິນຮາກງານ ພັນຍາການກະທຽວຈຳ ສາງຮາຍສູບປະເຈົ້າທີ່ອັນຮັບ ທຸກປະເທດບັນຫາທີ່ກົດວິທີ	ສ້າງຈາກວານຮັບຮຽນໃໝ່ໃຈໄດ້ຢັກປັບ ກາບປົບຕົນນອງຈຳຫັນທີ່ແຂວ້ມ ຈຳເປັນສຳຫັບກາປະປົບຫັນທີ່ ບໍ່ອັນຈຳຫັນທີ່	ກົດປົ່ງປາບ ອໍານວຍການ	៩០	ຄວາມຮູ່ເກີດປັບ ມາດຮູ່ນາທັງ ຈົບປະຍາຍແລະ ຄວາມຮູ່ເກີດປັບ ປະສົມວັດຈິຍຮຽນ ຈົກກາການເກີດເອັນ ຫຼືອນແນວວາງກາ ປົບຕົວນອອງ ໜີກາຫຼາກຮູ່ ປະສົມວັດຈິຍຮຽນ	-	✓	✓	✓	✓
ກລະຍຸກທີ່ ๒ ເພີ່ມປະສົກທີ່ກາພ ກະບົນການກົດຈົດກາຮ ກາຮັບຮີຢູ່ຮັບຮົມ ລົງໄຍ ດ ຮ ມ ແ ຕ ລ ວັດທະນານິນກາຮ ດຳກັບຫຼຸດບັນຫາ ຫຼືກົດວິທີ	៤. ໂທ່ານີ່ຢານເປົ້າມີຄົນນະທຳງານ ໜີຂອງຫຼຸດນີ້ແລ້ວກົດວິທີ ຫຼືກົດວິທີໃນນັ້ນຕ້ານກາຮັບຮົມ ແລະກຳຮັບຮົມຈິຍຮຽນ ແລະວ່ານີ້ເປົ້າມີ ໂນກາຈົບປົກຄໍອນກະບົນກາຮັບຮົມ ດູນຮຽນໃໝ່ການອຸນຕະການໃນໜ່ວຍງານ ຢາບປົກຄໍອນ	៤. ປົບຫັນທີ່ດ້ວຍການສູ່ສັ່ຕິຍ ກົດປົ່ງປາບ ອໍານວຍການ	៩០	ຄວາມຮູ່ເກີດປັບ ມາດຮູ່ນາທັງ ຈົບປະຍາຍແລະ ຄວາມຮູ່ເກີດປັບ ປະສົມວັດຈິຍຮຽນ ຈົກກາການເກີດເອັນ ຫຼືອນແນວວາງກາ ປົບຕົວນອອງ ໜີກາຫຼາກຮູ່ ປະສົມວັດຈິຍຮຽນ	-	✓	✓	✓	✓	✓

**ແຜນຍ່ອຍທີ ๒ ເພື່ອປະສົງສຶກສິນການເຮືອນຮູ້ ຮະບປ ແລະກາໄກການສັເລີມຄຸນຮຽນຈຸດຮຽນ**

ກລຍທີ	ແນວທາງການດໍາເນີນຂາຍ	ກິຈกรรม / ຄວາງການ	ຫຼິ້ນໜາກທີ່ ຮັບລືດອຸປ	ເປົ້າຫາມາຍ			ຈປປະສາມາດ			ຢູ່ໜັດວັນ			
				ຜລກສັ່ນ	ເຊີງປົງມານ	ຜລກສັ່ນ	ຜູ້ອຳນວຍການ	ຜູ້ອຳນວຍການ	ຜູ້ອຳນວຍການ	ຜູ້ອຳນວຍການ	ຜູ້ອຳນວຍການ	ຜູ້ອຳນວຍການ	
	ຕາ. ພິ້ນໝາກຮະບປບປິກທີ່ໃຫ້ປ່ອງຈົກ ເປັນຮຽນແລະມີປະສົງກິດຕືກໃຫ້ປ່ອງປັບປຸງ ກົງໝາຍ ກົງ ວະເປີປົງທີ່ໄກ້ຍື່ນປັບປຸງ ໂດຍມີ ຮະບປບປິກສົງໄກ ຕັດເລືອກ ແລ້ວຕັ້ງ ໂຍກໍຍາຍ ປຣະຈົກກາກໃຫ້ຈົດລົມພິໂນ ມີທັງສອງ ກາວົງຈົກກາກທີ່ປ່ອງປັນລາຄົກໝົດລົມວັດຫຼາຍ ບົດຈານ ເປີດແນວໃດ ເພື່ອຫຼືກະບປບປິກສົງໄກ ສາມາຮັດຕັດສຽງໄດ້ທີ່ຈົດຕົວ ເນື້ອຍຮຽນ ແລະຕັ້ງຍາກສົງເຫັນມາປົງຕົກສາກ	ເນື່ອງຈາກການສົງເກົາການສົງເກົາການ ຄົດເລືອກບຸນດາການຮັບຮັງທີ່ຈົດ ກົງໝາຍທີ່ຈົດສົງໄກສົງເກົາການສົງເກົາການ ບົດຈານເປີດແນວໃດ ເພື່ອຫຼືກະບປບປິກສົງໄກ ດຳເນີນກາວອ່າງຈິງຈັງ ມີທັງສອງ ບຸນດາການທີ່ແລະຍື້ດີຮຽນ ເພື່ອໃຫ້ດີ ການທີ່ອຳນວຍການສົງເກົາການ ເພື່ອໃຫ້ດີ ບຸນດາການ ທີ່ຫົວໜາມ ເຫັນສະນັກໆ ການທີ່ອຳນວຍການສົງເກົາການທີ່ສົດ ເຂົ້າມາວ່ວມມາ	ກຳນົດໝາງ ອໍານວຍການ	໭໐	ເຊີງປົງມານ	ຜູ້ອຳນວຍການ	ບຸນດາການຮັບຮັງ ເຫົາໃຈທັກ	-	ຜູ້ອຳນວຍການ	ຜູ້ອຳນວຍການ	ຜູ້ອຳນວຍການ	ຜູ້ອຳນວຍການ	ຜູ້ອຳນວຍການ
ກລຍທີ ๑	ເ. ເສົ່າງສົ່ງກາງການຮັບຮັງພົກຕົວມີໜຸ່ຍຍົງ ແລະຈົງຈິງຮຽນທີ່ເປັນສາງເກົ່າເຕາມພົກຕົວ ມີໜຸ່ຍຍົງຫຼາຍເຊັດຕັ້ງຕົ້ງເກົ່າຂອງຜູ້ປົກຕົວ ເປົ້າຫາມທີ່ຈົດຕົວ ກາງຮັບຮັງຮຸດຄຸນຮຽນ ຈ ຮ ຍ ດ ຮ ຮ ມ ສ ລ ລ ວ້າລັນວຽກ ດຳຮັງເວົ້າຕະນຸມ ຫຼືວິວິຫຼືນ ກາງຄ່າງຄະນິມີທີ່ຫົວໜາມທາງໆພໍ ໃນການທຳມານ ແລະຕາມກູງ ກ.ພ. ວິຕ້າຍ ກາງກຽມທຳການ ທີ່ອຳນວຍການທີ່ສົດ ທີ່ອຳນວຍການທີ່ສົດ ທີ່ອຳນວຍການທີ່ສົດ ທີ່ອຳນວຍການທີ່ສົດ	ຈປປະສາມາດ ກຳນົດໝາງ ອໍານວຍການ	໭໐	ເຊີງປົງມານ	ຜູ້ອຳນວຍການ	ບຸນດາການສົງເກົາ ແລະື້ນຕົວມາ ເຄາະສົກ ມາປຸ່ງຍຸ່ນແລະ ຈົງຈິງຮຽນທີ່ເປົ້າຫາ ສາກົດ	-	ຜູ້ອຳນວຍການ	ຜູ້ອຳນວຍການ	ຜູ້ອຳນວຍການ	ຜູ້ອຳນວຍການ	ຜູ້ອຳນວຍການ	

๔. จัดให้มีก่อการรักษาเรื่องรักษาเรียบ การทุจริตและประพฤติไม่ดี การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การรุกรุนหักๆ หรือขู่ปุยหาหรือขอกำกับใจ คุณบรรณ จริยบรรณ จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ กองร้อยฯ และช่องทางการติดต่อสัมภาษณ์รักษาความปลอดภัย	แม้จะบุคลากรที่ทำแบบสำรวจความคิดเห็นดำเนินการประเมินความโปร่งใสในภาคดำเนินงาน ของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์ ของกรมสุขภาพจิต ในการประเมิน ปีนี้ อย่างต่อเนื่อง ทั้งที่ ปฏิบัติงาน ตลอด ๗ เดือน ที่ผ่านมา ตามที่ได้ระบุไว้ ที่ว่าด้วย สร้างความเชื่อมั่น ให้กับบุคลากร ที่ได้รับการประเมิน	กติชนฯ สำนักงาน ความพ้องเสียง เป็นตัวอย่างที่ดี ของสังคม ยั่งยืน <sup>*</sup> ในด้านธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง	๑๐	บุคลากรรุ่นใหม่รัฐ ศึกษาศึกษา <sup>*</sup> ความพ้องเสียง เป็นตัวอย่างที่ดี ของสังคม ยั่งยืน <sup>*</sup> ในด้านธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง

បន្ទាន់ក្នុងពេលវេលាដែលបានរាយការណ៍ជាប្រធានបទសាស្ត្រនៃប្រជាពលរដ្ឋនាមីនិត្យបាន

ແນ່ນຍ່ອຍທີ່ ແລະ ເພີ່ມປະສົງຫຼອກພາກເຮົາຮັບປຸງ ຮະບປ ແລະກໄກກາຮສະເຕີມຄຸນຮຽຍຮຣນ	ກລະຫຸດ	ແນວທາງການດຳນິນມານ	ກິຈກາຮມ / ໂຄງກາຮ	ຫໍ່ຜ່ອນກຳນົດອບ	ເບີ້ງທຳມາຍ		ເປົ້າຂຶ້ວຍ				
					ຜລກສັບພົມ	ເຈີ້ງປົກມານ	ຜລກສັບຫຼັກ	ຜລກສັບກາພ			
ກລະຫຸດທີ່ ໨	ກລະຫຸດທີ່ ໨	ກາຮປະໂຮມມີນວ່າງໆ ອົງປະກອດການປະໂຫຍດໃນອານົາກົດຮູມຮຽນ ອ່າຍ່າງເປົ້ານີ້ ຢູ່ປະກອດທີ່ສອດ ດັວກ ສັບ ເຄີຍຫຼັກການປະໂຫຍດມີນວ່າງໆ ໂົງໝູນ ອຳເນົວ ຈົ່ງຈົ່ງວັດທຸນຮຽນ ພົມກະນົມກາຮສາເສັນ ນາໄຟ້ເປົ້າເປັນກາສົດທີ່ໃນກາຮປະໂຫຍດອົງກົດ ຄຸນຮຽນທີ່ແນບປ	ຫໍ່ນ່ວຍຈານໃນສັງກັດ ກຣມສູງ ພາພົບ ໆນໍາແນວທາງການປະໂຫຍດໃນອານົາກົດຮູມຮຽນ ອ່າຍ່າງເປົ້ານີ້ ຢູ່ປະກອດທີ່ສອດ ດັວກ ສັບ ເຄີຍຫຼັກການປະໂຫຍດມີນວ່າງໆ ໂົງໝູນ ອຳເນົວ ຈົ່ງຈົ່ງວັດທຸນຮຽນ ພົມກະນົມກາຮສາເສັນ ນາໄຟ້ເປົ້າເປັນກາສົດທີ່ໃນກາຮປະໂຫຍດອົງກົດ ຄຸນຮຽນທີ່ແນບປ	ກລຸ່ມ່ານ ກໍານົດການ	ເນື່ອແພວ່ານີ້ແມ່ນອົງກົດຮູມ ສຸກາພົຈົນແລະຫຼັກກົດຮູມທີ່ກົດຮູມທີ່ ສຸກາພົຈົນ ໃນທີ່ປະຫຼາມ ສຸກາພົຈົນ ໃນທີ່ປະຫຼາມ ນິນຸ້ມກຽມຮູມ ຢືນ ໜີ້ຕີໃນສິ່ງທີ່ ນີ້ກັ້ວອັນ ຕະຫຼານ ນິນຸ້ມກຽມຮູມ ໜີ້ວັດຫຼີ່ ສົງລົງ ເສີຍຮອດຂ່າຍ ສ່ວນຮຽນ	ບຸດກາຮນີ້ໄດ້ຮັບ ຕັກຕົກ ຮູ່ຈັກ ຄວາມພວເພີ້ນ ເປັນວ່າງ່າຫຼືດີ ຢອງສັງຄົມ ຢື່ດັ່ນ ນິນຸ້ມກຽມຮູມ ຢືນ ໜີ້ຕີໃນສິ່ງທີ່ ນີ້ກັ້ວອັນ ຕະຫຼານ ນິນຸ້ມກຽມຮູມ ໜີ້ວັດຫຼີ່ ສົງລົງ ເສີຍຮອດຂ່າຍ ສ່ວນຮຽນ	-	✓	✓	✓	✓
ກລະຫຸດທີ່ ໩	ກລະຫຸດທີ່ ໩	ກາຮປະໂຮມມີນວ່າງໆ ອົງປະກອດການປະໂຫຍດໃນອານົາກົດຮູມຮຽນ ປະຫຼາມທີ່ມີຫຼັກກົດຮູມ ແລະຂອງອາວັນໂປ່ງໃນຕົກ ປະຫຼາມທີ່ມີຫຼັກກົດຮູມ ທີ່ໄດ້ກົດຮູມ ຕຽບສອບໄດ້ ແລະກາຮປົກມື້ຕົກ ອົງປະກອດທີ່ມີຫຼັກກົດຮູມ ຫຼັກກົດຮູມ	ຫໍ່ປະຫຼາມໃຫ້ກົດຮູມ ແລະຂອງອາວັນໂປ່ງໃນຕົກ ປະຫຼາມທີ່ມີຫຼັກກົດຮູມ ທີ່ໄດ້ກົດຮູມ ຕຽບສອບໄດ້ ແລະກາຮປົກມື້ຕົກ ອົງປະກອດທີ່ມີຫຼັກກົດຮູມ ຫຼັກກົດຮູມ	ກລຸ່ມ່ານ ກໍານົດການ	ເນື່ອແພວ່ານີ້ແມ່ນຈາກ ສຸກາພົຈົນແລະຫຼັກກົດຮູມທີ່ ປະຫຼາມທີ່ມີຫຼັກກົດຮູມ ສຸກາພົຈົນ ໃນທີ່ປະຫຼາມ ສຸກາພົຈົນ ໃນທີ່ປະຫຼາມ ນິນຸ້ມກຽມຮູມ ໜີ້ວັດຫຼີ່ ສົງລົງ ເສີຍຮອດຂ່າຍ ສ່ວນຮຽນ	-	✓	✓	✓	✓	
ກລະຫຸດທີ່ ໪	ກລະຫຸດທີ່ ໪	ກາຮປະໂຮມມີນວ່າງໆ ອົງປະກອດການປະໂຫຍດໃນອານົາກົດຮູມຮຽນ ປະຫຼາມທີ່ມີຫຼັກກົດຮູມ ແລະຂອງອາວັນໂປ່ງໃນຕົກ ປະຫຼາມທີ່ມີຫຼັກກົດຮູມ ທີ່ໄດ້ກົດຮູມ ຕຽບສອບໄດ້ ແລະກາຮປົກມື້ຕົກ ອົງປະກອດທີ່ມີຫຼັກກົດຮູມ ຫຼັກກົດຮູມ	ຫໍ່ປະຫຼາມໃຫ້ກົດຮູມ ແລະຂອງອາວັນໂປ່ງໃນຕົກ ປະຫຼາມທີ່ມີຫຼັກກົດຮູມ ທີ່ໄດ້ກົດຮູມ ຕຽບສອບໄດ້ ແລະກາຮປົກມື້ຕົກ ອົງປະກອດທີ່ມີຫຼັກກົດຮູມ ຫຼັກກົດຮູມ	ກລຸ່ມ່ານ ກໍານົດການ	ເນື່ອແພວ່ານີ້ແມ່ນຈາກ ສຸກາພົຈົນແລະຫຼັກກົດຮູມທີ່ ປະຫຼາມທີ່ມີຫຼັກກົດຮູມ ສຸກາພົຈົນ ໃນທີ່ປະຫຼາມ ສຸກາພົຈົນ ໃນທີ່ປະຫຼາມ ນິນຸ້ມກຽມຮູມ ໜີ້ວັດຫຼີ່ ສົງລົງ ເສີຍຮອດຂ່າຍ ສ່ວນຮຽນ	-	✓	✓	✓	✓	

ແຜນຍ່ອຍທີ ๓ ສ່ວນສົມໃຫ້ກັບວ່າງານໃນສັງຄົດຮມສຸຂາພືຈຕະປັນແບບຍ່ອງທາງສົງເສີມອັກຮົດນິບຮມຕໍ່ພະບາງ

ກລຍະທົ່ວ	ແນວທາງການດໍາເນີນຂານ	ກິຈການ / ໂຄງກາຣ	ໜ່ວຍງານທີ່ ຮູ່ປິດຫອບ	ເປົ້າໝາຍ	ຈະປະນາມ	ປີ ໄກສົດ		
						ໄຕຮມາສ ①	ໄຕຮມາສ ໢	ໄຕຮມາສ ໣
ກລຍະທົ່ວທີ ๑ ສ່ວນການສົມໃຫ້ກັບວ່າງານ ກາຮສ່ວນເຫັນວ່າກັນ ຄຸນຮຽນຮູ່	ສັນບັນຫຼຸບ ຫຼຸບ ດົນ ຕະຫຼາ ບໍ່ ດັນ ຈານ ໃນກາຮສ່ວນທີ່ກັນຕ້ອງ ດັນ ວະກາ ຈົງຍົກຮຽນ ເຫັນ ກາຮອບຮຽນ ກາຮປະໜູນ ສັງເຊົາກົງກາຮກ ກາຮຍົກຍ່ອງຂອງມອບຮຽນກາຫ ເກົ່າຍົກຕົ້ນໃນບາງຮະຕູາງ ຖ້າ ກາຮຈົດເວົ້າ ແລກປັບເສີຍແຮຍ້ຫຼັກສານຕື່ຕ່າງໆ ຄຸນຮຽນ ຈົງຍົກຮຽນ ເພື່ອໃຫ້ກິດແນວທາງ ກາຮປົບປັບທີ່ຕີ້ ກາຮຍອມຮັບ ແລະກາຮ ໝາຍຜົກລວຍ່າງຕົວເນື້ອງ	ມີກາຮສ່ວນບຸກຄົກທີ່ກັນກົດຮ່າຍຫຼັກສູນກາພົຈົນ ໃຫ້ປັບປຸງການສົມໃຫ້ກັບວ່າງານ ສັງເຊົາກົງກາຮກ ແລະກິດແນວທາງ ກົດຍົກຕົ້ນຫຼັກສູນກາພົຈົນ ບຸກຄົກຫຼັກສູນກາພົຈົນ	ກົດປົກ ວ່ານວຍກາ ນຳມອຍ	ໄຕຮມາສ ໦	ໄຕຮມາສ ໤	ໄຕຮມາສ ໩	ໄຕຮມາສ ໨	ໄຕຮມາສ ໪
ກລຍະທົ່ວທີ ๒ ພໍພາກວາງນຸ່ງນຸ່ງ ຂອງຈົດຮ່າຍ ຂາຍາຍາວຸນ່າວຸນ່າວ ຈາກກາຄສ່ວນອັນ ອ	ສັນບັນຫຼຸບ ກາຮດໍາເນີນ ດັນ ແຮ້ອ່າງໆ ຄຸນຮຽນ ຈົງຍົກຮຽນ ເພື່ອໃຫ້ກິດແນວທາງ ສັງເຊົາກົງກາຮກ ແລະກິດແນວທາງ ກົດຍົກຕົ້ນຫຼັກສູນກາພົຈົນ ບຸກຄົກຫຼັກສູນກາພົຈົນ	ມີກາຮສ່ວນບຸກຄົກຫຼັກສູນກາພົຈົນ ໃຫ້ປັບປຸງການສົມໃຫ້ກັບວ່າງານ ສັງເຊົາກົງກາຮກ ແລະກິດແນວທາງ ກົດຍົກຕົ້ນຫຼັກສູນກາພົຈົນ	ກົດປົກ ວ່ານວຍກາ ນຳມອຍ	ໄຕຮມາສ ໦	ໄຕຮມາສ ໤	ໄຕຮມາສ ໩	ໄຕຮມາສ ໨	ໄຕຮມາສ ໪
ກລຍະທົ່ວທີ ๓ ພໍພາກວາງນຸ່ງນຸ່ງ ຕ້າມອັກຮົດນິບຮມ ອ່າຍາປົງປົງຮູ່ປັບ	ນໍາມີຮັບປັບຫົວໜ້າໂດຍສົກຮັບຫົວໜ້າໃຫ້ ໃນກາຮຈົດຮ່າຍທີ່ກັນຫຼັກສູນກາພົຈົນ ວັນກົດຍົກຕົ້ນຫຼັກສູນກາພົຈົນ ຕ້າມອັກຮົດນິບຮມ ອ່າຍາປົງປົງຮູ່ປັບ	ມີກາຮສ່ວນພະນັກງານຫຼັກສູນກາພົຈົນ ວັນກົດຍົກຕົ້ນຫຼັກສູນກາພົຈົນ ຈົງຍົກຮຽນແລະ ເປັນຮຽນບໍ່ ຜ່ານວັນໃຫ້ຫຼວດ ຫຼັກສູນກາພົຈົນ	ກົດປົກ ວ່ານວຍກາ ນຳມອຍ	ໄຕຮມາສ ໦	ໄຕຮມາສ ໤	ໄຕຮມາສ ໩	ໄຕຮມາສ ໨	ໄຕຮມາສ ໪

เนมນຍ່ອຍທີ່ ເຕັມເຕີຣິມມາຕຣູກພາກຈຸລິຍບຮຽມ ແລະບສົງກັບຄົມ-ວັດແບຣມກາຍໃໝ່ພາຍເຊານ

ກລະຫຼວກ	ແນວທາງການດຳເນີນງານ	ກິຈການ / ໂຄງການ	ໜ່ວຍງານທີ່ ຮັບດ້ວຍ	ເປົ້າພາຍ	ຈບປະກາຍ	ປີ ໄກສົດຂອງ	ໄຕຮມາສ		ໄຕຮມາສ		ໄຕຮມາສ
							ຜລສັບປຸງ	ເຊີງປົມມານ	ຜລສັບປຸງ	ເຊີງປົມມານ	
ກລະຫຼວກທີ່ ๑ ປຽບແນວການພາບແນວດ້ານ ການສ່ວນກັບພາກສູງ ຈຸລິຍບຮຽມທີ່ກຳນົດ ຕໍ່າມການສ່ວນເຫັນ ຄຽມຮຽມ ເພື່ອສ່ວນ ສົ່ງຄົມ-ວັດແບຣມ ກາຍໃນໜ້າຍງານ	๑. ສ່ວນເສົ້ານໃຫ້ຫຼາຍງານໃນສັງຄົມ ກຽມສ່ວນພາບສົງ ສ້າງກາງຮຽມ ຮັບທັງນັກງົງ ພາຍໃຕ້ກຽມທີ່ກີ່ວິວປະເທົ່ານີ້ ຮຽມທີ່ກຳນົດກັບນົມຫຼັງ ສ່ານນັກຄລກປະໂຍບີນສ່ວນຮຽມທ່ານ ນ້ານ້າສູງທີ່ກຽມເຫັນສ່ວນຮຽມທີ່ກີ່ວິວປະເທົ່ານີ້ ເຫຼົ້າສູ່ລັບທີ່ກຽມ ຈຸລິຍບຮຽມຂອງເຈົ້າຫຼາຍງານ	ສູ່ກາຮ່າສ່ວນບູລຸລາກຮ້າກ້າວມ ອປນມາກາສູ່ການຕະຫະນັກງົງ ກາຮູ້ດັດັ່ງກ່າວຫຼວງຫຼັງປະຍົງຫຼັງສ່ວນ ບຸຄຄລກປະໂຍບີນສ່ວນຮຽມທີ່ກີ່ວິວປະເທົ່ານີ້ ພາຍໃຕ້ກຽມທີ່ກີ່ວິວປະເທົ່ານີ້ ເຈົ້າຫຼາຍງານທີ່ກີ່ວິວປະເທົ່ານີ້ ເຈົ້າຫຼາຍງານທີ່ກີ່ວິວປະເທົ່ານີ້	ກຳນົດງານ ອໍານວຍການ	ຜລສັບປຸງ ເຊີງປົມມານ	ຜລສັບປຸງ ເຊີງປົມມານ	໩໐	✓	✓	✓	✓	
໨	໨	໨	໨	໨	໨	໨	ບຸດົມຮຽມ ຈົບຍົບຮຽມແຕ່ລະ ກາຮັກໆໆກົງໄຟ້ ບົງກາທິການ ເຈົ້າຫຼາຍງານ ບໍລິຫານ	ບຸດົມຮຽມ ຈົບຍົບຮຽມແຕ່ລະ ກາຮັກໆໆກົງໄຟ້ ບົງກາທິການ ເຈົ້າຫຼາຍງານ ບໍລິຫານ	ບຸດົມຮຽມ ຈົບຍົບຮຽມແຕ່ລະ ກາຮັກໆໆກົງໄຟ້ ບົງກາທິການ ເຈົ້າຫຼາຍງານ ບໍລິຫານ	ບຸດົມຮຽມ ຈົບຍົບຮຽມແຕ່ລະ ກາຮັກໆໆກົງໄຟ້ ບົງກາທິການ ເຈົ້າຫຼາຍງານ ບໍລິຫານ	

**ແຜນຍ່ອຍທີ ๔ ສັນຕິພາບມາດຮຽນທາງຈົບຍົກຮຽນ ແລະສັງເກດສັງຄູມ-ວັດທະນຽມການໃຫ້ຫຼຸດຂອງໜາກ**

ກລຍທີ	ແພ່າພະນັກງານ	ກິຈການ / ໂຄງການ	ຫຼັບຜິດຂອບ	ເປົ້າມາຍ	ຈຳປະຊາບ	ປີ ໄທຕົວ			
						ໃຈຮມາສ ເອ	ໃຈຮມາສ ແກ	ໃຈຮມາສ ຕາ	
ກລຍທີ ๓ ບຸຮັນພາບແຫຼ່ງ ກ. ຮ ຕໍ່ ۱ ສ ຮີ	៣. ສ່າງເສົ້ານ ໂທ້ ຫ້າ ທ່ານ ໂທ້ ຖີ່ ດັດ ກຣມສູງການພົມ ສັງເກດຮຽນທັງໝົດ ພົມຕິພາບຮຽນທັງໝົດ ຈົບຍົກຮຽນທັງໝົດ ຕ້ານ ກາ ຮ ສ່າງເສົ້ານ ຄຸນຮຽນ ເພື່ອຮັດ ສັງຄູມ-ວັດທະນຽມ ກາຍໃໝ່ໜ່າຍງານ	ມີການສະເໜີສົມບຸດຄາກນູ້ຮ່າງ ອປປມກາຮັດຮຽນທັງໝົດທັງໝົດ ກາງບຸດກັນຮະກ່າງປະໂຍຸຍົນສ່າງ ບຸດຄົກປະໂຍຸຍົນສ່າງປະໂຍຸຍົນສ່າງ ສ່າງບຸດຕັກປະໂຍຸຍົນສ່າງຮານ ທ້ອງຈ ພົມຕິພາບຮັດທີ່ໄຟຟ້ານຈົບຍົກຮຽນອອນ ນຳມົາຫຼືການເສື່ອມືສ່ວນເຫັນຫາຕົກວາມ ເລື່ອຮັດ ສັງເກດ ພົມຕິພາບທີ່ການ ຈົບຍົກຮຽນຂອງຫຼັບຫຼຳ	ກິລຸ່ມງານ ອໍານາຍກາ	ຜົລັບພົດ ເຖິງປິ່ມມາ	ຜົລັບພົດ ເຖິງປິ່ມມາ	ບຸດຄົກນູ້ ຄົມຮຽນ ຈົບຍົກຮຽນແລະ ກາຮັດກິ່ງກິນຢີ ໆກາງທິກາພົດ ເຮືອນ ຈົ່າກ້າວ ປອງຮົງ	✓	✓	✓
໒ ຜົລັບ ຕັນໃຫ້ ປຸ່ມ ຍ່ອມຮັບ ປົບປັດ ສຳຄັນໃນກາງ ເປັນປາຕ່າມ ທາງຈົບຍົກຮຽນ ຈົບຍົກຮຽນ ວ່ອຍ່າຍ	ຝົປົງທາງຮ່ວມຫຼັບຜົດລົ້ນຈົບຍົກຮຽນ ທີ່ເປັນປາຕ່າມພຽບຮ່າງບົງບົດ ມາຕັງຫາທາງຈົບຍົກຮຽນ ພ.ສ. ເທັກວິໄລ ປະນະລາວຈົບຍົກຮຽນ ທາງຈົບຍົກຮຽນ ພ.ສ. ໂທ້ວາຕ່າມທັງ ໝາງຫາທາງພົມເຫຼືອແລະຫຼືອກ່າວດ ຈົບຍົກຮຽນຂອງສັນຕະກາງ ເຕັກສັດ	ກິລຸ່ມງານ ອໍານາຍກາ	ຜົລັບພົດ ເຖິງປິ່ມມາ	ຝົປົງທາງ ປົບປັດ ຈົບຍົກຮຽນໃໝ່ ເປັນປາຕ່າມ ພະຍາຍານ ມາຕັງຫາທາງ ຈົບຍົກຮຽນ	ຝົປົງທາງ ປົບປັດ ຈົບຍົກຮຽນ	ຝົປົງທາງ ປົບປັດ ຈົບຍົກຮຽນ	✓	✓	✓
໩. ຮົມຮັງຄົ່ງເສົ້ານ ໃໝ່ ດັດ ພ.ສ. ໨ ໄດ້ວ ພ.ສ. ເທັກວິໄລ ພ.ສ. ເຮືອນ ພ.ສ. ເກມະນຸງ	ມີການສະເໜີສົມບຸດຄາກນູ້ຮ່າງມອບຮຽນ ຄວາມຮູ້ການພຽບຮ່າງນູ້ຕົ້ນຕາຕະຫຼາມ ທາງຈົບຍົກຮຽນພົມຕິພາບ ຈົບຍົກຮຽນຫາກາຍພົມຕິພາບ ຫຼັກ້າຫຼັດຈົບຍົກຮຽນທີ່ກາງຫຼາກ ຮະຫວາງເປັນຫຼັງສົງລົງທະບຽນ ພ.ສ. ເທັກວິໄລ ປະນະລາວຈົບຍົກຮຽນ ພ.ສ. ເຮືອນ ແລະ ອູ້ກໍາທັງ ຈົບຍົກຮຽນ ພ.ສ. ເກມະນຸງ ເປັນປະລົງຈົບຍົກຮຽນ	ກິລຸ່ມງານ ອໍານາຍກາ	ຜົລັບພົດ ເຖິງປິ່ມມາ	ບຸດຄົກນູ້ ຄົມຮຽນ ຫະການ ມາຕັງຫາທາງ ຈົບຍົກຮຽນ	ບຸດຄົກນູ້ ຄົມຮຽນຈົບຍົກຮຽນ ຫະການ ມາຕັງຫາທາງ ຈົບຍົກຮຽນ	ບຸດຄົກນູ້ ຄົມຮຽນ ຫະການ ມາຕັງຫາທາງ ຈົບຍົກຮຽນ	✓	✓	✓