

จົນທາງໂຄຮກ / ກົຈກຮຽມທີ່ຕໍ່ໄດ້ເນີນການໃນປິ່ງປະມານ ພ.ສ. ເຊື່ວ່າລັບ
ຈົນທາງປະມານຫຼືກົຈກຮຽມທີ່ຕໍ່ເຖິງເນີນການໃນປິ່ງປະມານ ພ.ສ. ເຊື່ວ່າລັບ
ໂຄຮກ

ଶେଷ କାହିଁ ଏହାରେ କିମ୍ବା କିମ୍ବା ଏହାରେ କିମ୍ବା

ພາຍໃຕ້ຄູກຕາດວ່າຈະໄດ້ຮັບບັນລາງການຕໍ່ຖານຸພາກໃນປົກຕະວາງ / ກົດກຽມສິ່ງທີ່ ຕາມແພັນປົກຕະວາງ

မေဇုန်နဝါရီပေးပို့ဆောင်ရွက်မည့် အောင်ချက်များပေးပို့ဆောင်ရွက်မည့် ပြုလုပ်မှုများ

ໜັງ

ທ່ານແມ່ນເງິນທີ່ອຳນວຍການຕະຫຼາດຕະຫຼາດສັກພາບໃຈທີ່
ວ່າງໆ ເຖິງສະກາພາວັດຊີ້ວັດ ຈົ່ງປະກຽບສົງລົງ

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารห้อง Langevin ของมหาวิทยาลัยราชภัฏราษฎร์
(๒) ที่อยู่ในกรอบสีเขียวเป็นสถาบันที่ได้รับการรับรองคุณภาพฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ คุณยศบูชาพิจิตร ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบอย่างที่ 1 ปลูกฝังจริยธรรมสู่สำนักงานที่ดี ผู้นำพัฒนาและสร้างสรรค์สังคมไทย

กลยุทธ์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		
กลยุทธ์ 1 ปลูกฝังจริยธรรมสู่สำนักงานที่ดี ผู้นำพัฒนาและสร้างสรรค์สังคมไทย	กลยุทธ์ 1 ปลูกฝังจริยธรรมสู่สำนักงานที่ดี ผู้นำพัฒนาและสร้างสรรค์สังคมไทย	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ	● เข้าร่วมโครงการประกันนิเทศฯ ขาราชการ กรรมสูงภาฯ พิจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การอบรมสัมมนา รวมกัน “การสืบทอดภารกิจ” ณ สถาบันบัณฑิต ปี ๒๕๖๗	● ฝึกอบรมโครงการฯ จัดตั้ง “สถาบันบัณฑิต ปี ๒๕๖๗” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การอบรมสัมมนา รวมกัน “การสืบทอดภารกิจ” ณ สถาบันบัณฑิต ปี ๒๕๖๗	● ฝึกอบรมโครงการฯ จัดตั้ง “สถาบันบัณฑิต ปี ๒๕๖๗” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การอบรมสัมมนา รวมกัน “การสืบทอดภารกิจ” ณ สถาบันบัณฑิต ปี ๒๕๖๗	● แผนปฏิบัติการส่งเสริมครุณธรรม คุณยศบูชาพิจิตที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กลุ่มงาน อ้านวยการ

แผนผังอย่างที่ 1 บัญชีผู้ทรงครุฑ์ บัญชีผู้ทรงครุฑ์ที่กรอกซึ่งต้องเต็มสัญลักษณ์

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		
กลยุทธ์ 2 ปลูกผักanic ปลูกผักสำอางค์ ในการปลูกผักในกรุงเทพฯ ให้มีความหลากหลาย	1.3 สงเสริมให้บุคลากรทุกรุ่นต้น ปฏิบัติตาม - กระทรวงฯ ยังคงต้องรักษาภารกิจเบื้องต้น ทศ. 2562 - ประมวลจุลิรุร่วมขยายราชการเพื่อเรื่อง ” ของพันธุ์ชนิดจิรย์บรรณ - จารย์วิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมและศักดิ์ศรี 5 ประการ ประกอบด้วย ^๔ พอยเพยง วันยศ สุจริต จิตอาสา กตัญญู	● การประชุมฯ สำนักงานพัฒนาฯ กำหนด จัดยกระดับ/สื่อต่อตานกราชทุกชั้น ภายในหน่วยงาน นราฯ/หัวขอ สนับสนุน สงเสริมให้บุคลากร ใหม่ ห่วงโซ่เชื่อมความรู้ ที่ถ่ายทอด	✓	✓	✓	-	กรณีงาน อภิบาลการ
กลยุทธ์ 3 ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	1.4 สงเสริม ยกย่อง เทิดบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น ^๕ การยกย่องผลงานจากการประพฤติคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีเด่นครองใจพนักงาน ส่วนราชการ ยศถือไว้เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคติ ประพฤติปฏิบัติ	● บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ 4 เข้ารับคัดเลือกโดยกรุณาคัดเลือก ภาระซึ่งของกลไกการจัดการ ภูมิพล ประจวบเปรี้ยวราชบุรี พ.ศ. 2567	-	-	-	กรณีงาน อภิบาลการ	
กลยุทธ์ 4 ค่านิยม ค่านิยมและมีความสุข	1.5 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคติ ค่านิยม ค่านิยม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	● บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ 4 เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความ แข็งแกร่งของกลไกการจัดการ ทุกจังหวัด แม้จะระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	กรณีงาน อภิบาลการ	
กลยุทธ์ 5 สนับสนุน ผลให้ชาวมุสลิม บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรฐาน 63 แห่งรัฐธรรมนูญและของรัฐไทย ^๖ พ.ท.รศ. ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่อเล็กทรอนิกส์ (Online)	1.6 สงเสริม สนับสนุน ผลให้ชาวมุสลิม บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรฐาน 63 แห่งรัฐธรรมนูญและของรัฐไทย ^๖ พ.ท.รศ. ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่อเล็กทรอนิกส์ (Online)	● บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ 4 เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความ แข็งแกร่งของกลไกการจัดการ ทุกจังหวัด แม้จะระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	กรณีงาน อภิบาลการ	

ແພນ່ງອ່ອຍໆທີ່ 2 ການປັບປຸງກຳນົດການທະວຽກ

แผนผังย่อยที่ 2 การป้องกันภัยการจราจร						
กลยุทธ์	หมายเหตุ	หมายเหตุการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567		
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ ผู้บริหารทุกระดับ มีความรู้บูรณาการด้านภัยการจราจรอย่างมีประสิทธิภาพ	รับผิดชอบ (Accountability)	<p>2.1 การประ堪ภัยการจราจรของผู้บริหารในภัยการ ต่อต้านภัยการทุกระดับ และมีการสื่อสารจริงยืนยัน ทั่วทั้งพื้นที่ แสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารราชการและให้ผู้ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้</p> <p>2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามมาตรฐาน ของผู้บริหารในการติดตามการทุ่มเทให้กับภัยการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ประเมินภัยการเจ้าหน้าที่ในปรับเปลี่ยน ค่ายศักดิ์สิทธิ์เบร์ก พัฒนาศักดิ์สิทธิ์ในภัยการ 2567 กำกับติดตามการทุ่มเท จัดทำงานชุดฝึกอบรมภัยการ ตลอดทั้งปี 2567 	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเสริมภาระปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดตามที่ สบพารห์ดูแลภัยการในภัยการ ประจำพัฒนาและลดภัยการ ในทางทุจริตและเชิงดุลพินิจ โดยยอกยุติภัยการ		<p>23 ยกระดับภาระปฏิบัติหน้าที่ใน ภัยการตามมาตรฐานภัยการ ตามที่ สำนักงาน พ.บ.ก. ก้าวหน้า เฟื่องฟู ข้อมูลระบบราชการภัยการ ไม่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคคลภัยการในหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ ภาระยุติธรรมและ นีโอเพริชชิพ</p> <p>2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนา ให้มีความเข้าใจ ภัยการปฏิบัติงานระบบภัยการที่ดี อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>2.5 สร้างความโปร่งใสในการติดต่อเจ้าหน้าที่ หน่วยงาน 透明เพรียบเท่าที่ควร จัด แหล่งการบริหารพัฒนาภัยการ 2560 ร่วมเป็น ภาระทุกรายการคิดเจ้าหน้าที่ จัดตั้ง คณะกรรมการพัฒนาภัยการ จัดตั้ง และกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนของบุคคล ภัยการทั่วไป ให้สามารถรับเรื่องร้องเรียน ของบุคคลภัยการที่ดี จัดตั้ง จัดตั้งสถาบันและสถาบันภัยการ จัดตั้ง ภาระทุกรายการคิดเจ้าหน้าที่ จัดตั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมคณะกรรมการที่ดี ตามที่ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ สุขภาพ จัดตั้ง 4 ปี ระหว่าง ปี 2567 บุคลากรของศูนย์ศึกษาฯ ด้วย รวมโครงการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ และภาระภัยการปฏิบัติงานระบบภัยการ บุคลากรที่สอดคล้องภัยการที่ดี จัดตั้งสถาบันและสถาบันภัยการ จัดตั้ง ภาระทุกรายการคิดเจ้าหน้าที่ จัดตั้ง 	✓	✓	✓

แผนผู้ดูแลที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กอสขท	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		
กอสขท 2 สังเคราะห์ ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดก่อให้เกิดความเสียหาย สูง จัดให้มีความใส่ใจต่อการดำเนินการที่มีคุณภาพ และโปร่งใส ไม่เป็นการทุจริต ตามแนวทาง ที่ควรปฏิบัติ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำคัญนัก ป.ป.ง. ก.ก.น.ด. โดยผลพินิจด้วย กระบวนการ	2.6 สำเร็จมุสั่น สนับสนุน และชี้เป้าเดือนกิจกรรม ความเสี่ยงการทุจริต เทคนิคการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรฐานเจ้าหน้าที่ 4 ประดิษฐ์” ตามแนวทาง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำคัญนัก ป.ป.ง. ก.ก.น.ด. ที่ควรปฏิบัติ ตามแนวทางที่ควรปฏิบัติ ตาม มาตรฐานเจ้าหน้าที่ 4 ประดิษฐ์	<ul style="list-style-type: none"> แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน ศูนย์ฯ ที่มีคุณภาพ มาตรฐานเจ้าหน้าที่ 4 ประดิษฐ์ 	✓	-	-	-	กิติมาล อุบลราชธานี
กอสขท 2 ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดก่อให้เกิดความเสียหาย สูง จัดให้มีความใส่ใจต่อการดำเนินการที่มีคุณภาพ และโปร่งใส ไม่เป็นการทุจริต ตามแนวทาง ที่ควรปฏิบัติ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำคัญนัก ป.ป.ง. ก.ก.น.ด. โดยผลพินิจด้วย กระบวนการ	2.7 ผลักดันให้การซื้อขายล็อกอ่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational use หรือ RDU) ในภาคส่วนที่สำคัญของ ประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> การประปาส่วนภูมิภาค/ก้าบติดตาม การจัดซื้อจัดทำและตรวจสอบการส่งเสริม การบำบัดน้ำเสียและน้ำทิ้งที่มีค่า ที่มีการบังคับใช้กฎหมายฯ จัดอบรม การจัดซื้อจัดทำและตรวจสอบการส่งเสริม การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล “ที่มีค่า” และการขยายผลและเพิ่มเติมไปยังยา ของ กระทรวงสาธารณสุข 	-	-	-	-	โรงพยาบาล / สถาบันสังกัด กรมสุขาภิบาล
กอสขท 2 ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดก่อให้เกิดความเสียหาย สูง จัดให้มีความใส่ใจต่อการดำเนินการที่มีคุณภาพ และโปร่งใส ไม่เป็นการทุจริต ตามแนวทาง ที่ควรปฏิบัติ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำคัญนัก ป.ป.ง. ก.ก.น.ด. โดยผลพินิจด้วย กระบวนการ	2.8 ทุบคลื่อนมาตรฐานการประเมินภารกิจ ทราบ สิ่งที่ไม่ควรบันทึกในรายงานที่มีให้สืบสานติกรรม รักษาพยาบาลเข้าหากำกับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อขายและตรวจสอบที่มีค่า	<ul style="list-style-type: none"> การจัดซื้อขายและตรวจสอบที่มีค่า 2.8.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อขาย หารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ทางบุคคล ทุกประภูมิที่จะนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว 	พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด	-	-	-	สถานพยาบาล
กอสขท 2 ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดก่อให้เกิดความเสียหาย สูง จัดให้มีความใส่ใจต่อการดำเนินการที่มีคุณภาพ และโปร่งใส ไม่เป็นการทุจริต ตามแนวทาง ที่ควรปฏิบัติ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำคัญนัก ป.ป.ง. ก.ก.น.ด. โดยผลพินิจด้วย กระบวนการ	2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อขายห้ามนำเงิน ปัจจัยด้านภัยคุกคาม มาตรฐาน ระบบเอกสารในการสื่อสาร การให้บริการ และเทคโนโลยี ประกอบการตัดสินใจ	<ul style="list-style-type: none"> ห้ามนำเงินที่ทำการจัดซื้อขายห้ามนำเงิน ปัจจัยด้านภัยคุกคาม TOR ให้บริษัทคุณธรรมปั๊บ ตามหลักธรรมาภิบาลที่รวมถึงหลักการกำกับดูแล มาตรฐาน 176 และรับรองระบบคุณภาพเชิงบรรณาการ ไม่พ้นจาก โดยที่เป็นมาตรฐานปกติ ในการ performance 	-	-	-	-	โรงพยาบาล / สถาบันสังกัด กรมสุขาภิบาล

ແຜນຍ່ອຍທີ່ 2 ການປັບອົງການການຊັບຕິ

ກລະຍຸທີ່	ການພາບາງການຄໍາເຫຼືອນກາງ	ກິຈກະນົມ/ຄົດຮາກ	ປີ 2567			ຈປປະມາດ (ບາທ)	ຜູ້ຮັບຜິດຫອບ
			ໄຕຮມາສ 1	ໄຕຮມາສ 2	ໄຕຮມາສ 3		
ກລະຍຸທີ່ 2	2.9 ສຳຄັນໃໝ່ເກີດກາບເລີຍແນປປົດຂອງປະຫາງນ ວ່າຈຸດຕາການໃໝ່ສັງເກດຮົມ ສົງພາພົດໃຫ້ມີຄວາມໃສ ສະຫວັດປາກພົດທີ່ການ ທີ່ສອບປິບທາງຈຸດຕື່ອດັບ ໂຟດຕະພິບືນຈົດຍອບດາຍ	<ul style="list-style-type: none"> ປະກາຄາເຈດນາຮມ່ນ/ປະຫຼາສົ່ມໜັງ ນີ້ຍາຍໃນ ຮັບໃຈງາວັນແລະ ອອການຄົນຖຸ່ນິດ ຈາກການປົມບົດ ໜີ່ນີ້ (No Gift Policy) ຂອງໜ້າຍງານ ຕຸນຍຸສົງພາພົດທີ່ 4 ປະຈຳປີ <p>ຈປປະມາດ พ.ศ. 2567</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-	-	ກົມມານ ລຳນາງການ
ກມໜານ	2.10 ບັນດີຕົວການດຳເນີນນິກາ - ການຮັບໄປຮັບ / ການຮັບບັງຄິດໃຫ້ອາດອັນປັນໄປຕາມກູ້ມາຍ ກຳທັດແລະຕົວດະເນັ້ນການສະໜອງທາງປະຍົງຫາສວນຕານ ແລະປະໂຍ່ນທີ່ນີ້ອັນ ໂດຍອາຫັດຕໍ່ແທນໜ້າທີ່ ແລະໄມ່ກະທຳກາວວັນເປັນກາຮັດກົນຮະຫວາງ ປະໂຍ່ນສ່ວນຕົນແລະປະໂຍ່ນສ່ວນຮ່ວມ ຮັບຄວາມຮູ້ເນື້ອງອຸນ	<ul style="list-style-type: none"> ປະກາສັນພໍຮົບປົບຕີ ການນີ້ເຢີໄ ເຄະກາຣິ່ງທີ່ກີ່ວົນຂັ້ນແລະ ປັນຍົງທີ່ນີ້ ສົ່ວໂວດນາງກູ່ຈົກ ກາຍໃໝ່ທາງງານ ແລະ/ທີ່ອັນປັນໜີ້ ສົ່ວໂວດໃຫ້ບົດຕົກກົ່ານໍາຍານ ໃຈ 	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-	-	ກົມມານ ລຳນາງການ
ກມໜານ	2.11 ສົງເສີມນັ້ວຕົກຮົມໃນການປັບອົງກັນກາຮູ່ຈົກ ແລະຕອຕານກາຮູ່ຈົກໃນສຕານກາຮົນ Digital Disruption ລັານຄົວຮູ້ອ່ອມຕ້າງໆ ລາຍລະອຽດອອງ	<ul style="list-style-type: none"> ຮັບບັນດີກາຮົບຮັບເງື່ອຍ໌/ ຮອງທຸກໆ/ ແຈນເບີແສດເຮືອກາ ທຸກໆຈົດແລະປະພົມທີ່ນີ້ອັນນາກາ ທຸກໆເວັບໄປຫຼັງອ່ອກຫນາຍ ດຸຈຸກາຈົດທີ່ 4 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ກົມມານ ລຳນາງການ
ກມໜານ	2.12 ເສີມສະບັບກາຮົບຮັບອອງຮູ້ອ່ອມຕ້າງໆ ລວມທຸກໆ ແລະ ປະແສສເຮືອກາຮູ່ຈົກແລະປະພົມທີ່ນີ້ ປະສົງການ	<ul style="list-style-type: none"> ກົມມານ 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ກົມມານ ລຳນາງການ
ກມໜານ	2.13 ເສີມສະບັບກາຮົບຮັບເມື່ອບຸ້ນຫຼາຍ່າມເລະຕັດຕິກົງ ອອນບົ້ນຫຼາຍ່າມເປັນປານມີຄົນແຮ້ນິຕີ ເມື່ອວັນທີ 21 ມັງກອນ 2063 ທີ່ເນື່ອຂອນມາຕຽກໄຟກາປົງກົນ ແລະ ແກ່ລົງບົ້ນຫຼາຍ່າມກາຮົບຮັບ ຫຼືອັດການການພົມໃນກາ ທຳການ ແລະຕານາກຸກ ກ.ພ. ວັດວະນາກອກກະຮະທຳການ ມັນເນື້ອ ກາງລາວເຮັດວຽກທີ່ 4 ປະຈຳປີປະການ ພ.ศ. 2567	<ul style="list-style-type: none"> ປະກາຄາເຈດນາຮມ່ນ/ປະຫຼາສົ່ມໜັງ ກາຮົບຮັບໃໝ່ແລະມີຫຼັງຈາກ ລາຍລະອຽດ ທີ່ກົມມານ ກາທຳການ ພະນາຍານ ຜູ້ຍ ສົ່ວໂວດໃຫ້ 4 ປະຈຳປີປະການ ພ.ศ. 2567 	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-	-	ກົມມານ ລຳນາງການ

ແນ່ນຍ່ອຍທີ່ 2 ການປັບປຸງກິດຈະກຳ

ກລຍຸດ	ແນວທາງການດຳເນີນການ	ກິຈກຽມ/ໂຄຮງການ	ປີ 2567			ຈປປະມາດ (ບາທ)	ຜູ້ປັດຫອບ
			ຕົຮມາສ 1	ຕົຮມາສ 2	ຕົຮມາສ 3		
ກລຍຸດທີ່ 3 ເພື່ອປະສົບກີດຈະກຳໃນການ ສໍາຮັມສໍາຮັນຢ່າງວິນຍາ ແລະ ດະຈະບັບ ຄົນຮຽນ	2.14 ເສັ້ນສົມສຽງຄວາມໝັ້ນໃນການສ່າງວິນຍາ ແລະ ຮະບັບຄົນຮຽນ ໂດຍກາຍຫຼັງການພົບເຮັດ ພຸ້ມ ກາງ ຈາກ ກາຣ ພັນກ ຈານ ກ ຮະ ທ ວ ຈ ສ່າງຮາມສູງແລະ ຕົກ ຈຳກປະຈຳຂອງຫນ້າຍ່າງນາ ແລະ ສະເໜີໃໝ່ງໝັ້ນຢ່າງວິນຍາ	● ເນັ້ນການປະທາງດ້ານກົງປະປະເລີຍ ຮັກໆໜ້ານໝ່າງທີ່ການພົບເຮັດ ພົນການກາຍຫຼັງການ ພັນກ ກາງ ທ ວ ຄາມຮັນເສົາແລະ ສົກລົງປະກຳ ໜົດ ໜົດຍົກໄກ	✓	✓	✓	✓	ກລຸ່ມນານ ອຳນວຍການ
ກລຍຸດທີ່ 3 ເພື່ອປະສົບກີດຈະກຳໃນການ ສໍາຮັມສໍາຮັນຢ່າງວິນຍາ ແລະ ດະຈະບັບ ຄົນຮຽນ	2.15 ການສ່ຽງຫາ ຄັດເລືອກ ແຫ່ງທີ່ ໂຍກາຍ ເລືອກຫຼັງໜຶນເຊື້ອນ ເລືອກຮັບຕັບ ຕອງດຳເນີນການ ທານຽນແບບໜຶນຕອນ ອັນເປັນສາຮະສຳສັ່ນທີ່ ກົງທ້າມ ກົງ ຮະເປີຍທີ່ກໍາຫັນດ ພົວຫຼັງສົວ ສ່ັງການ ໃຫຼຸງກົດອັນ ປັບປຸງໃສ ເປັນເປັນຮຽນ	● ການດຳເນີນການຮັດຕາບັນຫາດັດ ໜອງຫ່າຍງານທີ່ປັບປຸງກົງທ້າມ ກົງ ຮະເປີຍທີ່ກໍາຫັນດ ໂປຣໃສແລະ ບັນທຶນ	✓	✓	✓	✓	ກລຸ່ມນານ ອຳນວຍການ