

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปราคัมการทุจริตประเพณีมิชอบ .....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรากฏปราคัมการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๙๔/๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลบางพูน อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี .....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอริสรา เสดียร ..... หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๓๓-๐๔๔๔๓๓๓๔ .....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ..... ๗ ..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม - ..... บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ..... บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... ๑๒ ..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบการป้องกัน..ปราบปรามการทุจริตมิชอบ

ทราบ



(นางสาวพนาวลัย จ้างประเสริฐ)  
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔  
วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ .....

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗



กรมสุขภาพจิต  
Department of Mental Health

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดิจิทัล .....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 1	กลยุทธ์ที่ 2	ปี 2567				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปณิธานสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร กรมสุขภาพจิต	<p>แนวทางดำเนินการดำเนินการ</p> <p>1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครอบงำคน ครอบงำคน ครอบงำคน” ในโครงการอบรมปณิธานสำนึกข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรทางจริยศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อภาระหน้าที่ความผิด ไม่เพิกเฉย ไม่ อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนรวม ใน การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการทำงาน (3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	✓	✓	✓	✓		
		<p>กิจกรรม/โครงการ</p> <p>● เข้าร่วมโครงการปณิธานสำนึก ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 “ การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ● แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติดิจิทัล 4 มิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ 4 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567</p>					กลุ่มงาน อำนาจการ



แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกาทุจริต		กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p><b>กลยุทธ์ที่ 1</b></p> <p>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)</p>	<p>2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร</li> <li>พิธีประกาศเจตจำนงต่อตนตามการทุจริต ประจำปี 2567</li> <li>กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงาน อำนาจการ	
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.3 ยกย่องและชื่นชมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2567</li> </ul>	✓				กลุ่มงาน อำนาจการ	
	<p>2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 4 เขารวมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ</li> </ul>	✓				กลุ่มงาน อำนาจการ	
	<p>2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงาน อำนาจการ	

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกาทุจริต							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p> <p>2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันกาทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา</p> <p>2.8.1 ห้ามไม่ใ้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเขาเองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>2.8.2 ใ้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบการให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>2.8.3 ใ้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ใ้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบประเมินเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยใ้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</li> <li>● การประชุมสัมมนา/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด</li> </ul>	<p>✓</p>				<p>งบประมาณ (บาท)</p> <p>-</p> <p>กลุ่มงาน อำนาจการ</p> <p>-โรงพยาบาล/ สถาบันในสังกัด กรมสุขภาพจิต</p>

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกรทุจริต		กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุภาพจิตใหม่ที่มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้ โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิด จากการทำปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน ศูนย์สุภาพจิตที่ 4 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567</li> </ul>	✓				กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	
	2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย กำหนดและต้องลงนามการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและ ประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ใ้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ รับความรู้เกี่ยวกับของ</li> </ul>	✓				กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	
	2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการ ทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทาง หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ศูนย์ สุภาพจิตที่ 4</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	
	2.12 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้ง เบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมี ประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การลงละเมิด หรืออคติทางเพศ ใน การทำงาน ของหน่วยงาน ศูนย์ สุภาพจิตที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</li> </ul>	✓				กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	
	2.13 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผูปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาล้างละเมิด หรืออคติทางเพศในการ ทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการ อันเป็น การลงละเมิดหรืออคติทางเพศ พ.ศ. 2563							

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกาทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการพบพวคนความรู้อุตสาหกรรมและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน หน่วยงาน
	2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน หน่วยงาน