

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีคดียุติธรรม หน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๙๔/๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลบางพูน อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอริสรา เกลียร หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๓-๐๔๔๔๓๓๔

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๑,๕๖๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๑,๕๖๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-

เห็นชอบ

Sor 4

(นางสาวรัชฉลีย์ บุญโถม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีคดียุบพรรคการเมือง พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)
ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน / ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปณิธานสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนในบุคคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครอบงวน ครอบงม ครอบงม” ในโครงการอบรมปฐมวัยเพื่อข้าราชการใหม่ บรรลุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- เข้าร่วมโครงการปฐมวัยเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ๒๕๖๕ “ การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” - แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประเพณีคดียุบพรรคการเมือง พ.ศ. ๒๕๖๕	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมจำนวน ๑ ราย	๑,๕๖๐	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มีใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุคฝังวิถีคิด ปลุคจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมข้อดีสู่สุจริต				
กลยุทธ์	แนวทางทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน / ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ปลุคฝังวิถีคิด ปลุคจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>- ข้อกำหนดจรรยาบรรณ</p> <p>- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ</p> <p>- คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”</p>	<p>- การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ใน หน่วยงานเข้ารับความรู้ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔</p>	<p>กลุ่มงาน</p> <p>อำนวยการ</p>
	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ</p> <p>๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่แก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>- บุคลากรของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ เข้าร่วมคัดเลือกโครงการคัดเลือก ข้าราชการ พลเรือนดีเด่นกรม สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>- มีการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก โครงการข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>กลุ่มงาน</p> <p>อำนวยการ</p>
	<p>๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>- บุคลากรของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหาร ราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>- ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๓ ราย ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ทาง ระบบออนไลน์</p>	<p>กลุ่มงาน</p> <p>อำนวยการ</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาชทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร - พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘	- มีการจัดทำคำสั่งประกาศเจตจำนงสุจริต - มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	- กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	- ผู้อำนวยการมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	- การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	- มีการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการค้าทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน / ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัด สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปใน ทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	- บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ เข้า ร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการ บริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ	- ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒ คน เข้าร่วม โครงการอบรมผู้ปฏิบัติงานพัสดุ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	- กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติ การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	- ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตด้านพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การ ประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางกรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	- แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางกาต่อต้านการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๗ ผลักดันให้กาจับเคสโอนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันกาทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีैया</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบประเมินเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็น คะแนนบวก ใน price performance</p>	-	-	-	-

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทางธุรกิจ					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของ กำนันลทุกชนิดจากกาการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนดและต้องลงเว้นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และเมื่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	- ประกาศเจตนาธรรม/ประชาสัมพันธ์ และ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนันลทุกชนิด จากกาการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ของศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ ประจวบจิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ
	๒.๑๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	๒.๑๒ ส่งเสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติ มิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์ อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใน หน่วยงาน และ/หรือสนับสุนน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมความรู้ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหากาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในกาการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วย กาการะทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓		- มีระบบการร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริต ทางเว็บไซต์ของศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกรณีทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	- มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	- มีการส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน เข้าร่วม อบรมการทบทวนความรู้ทางวินัยของ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๓๐ ก.ค. - ๑ ส.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	- การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม	- มีการดำเนินงานด้านการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก