

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๙๔/๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลบางพูน อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอริสรา เสถียร หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๓๓-๐๔๘๔๓๓๘๘

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๓,๓๙๖ บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๓,๓๙๖ บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการป้องกันปราบปรามการทุจริตนิชอบ.

ทราบ

Sra 4

(นางสาวอริสรา เสถียร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙



Department of Mental Health

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนย่อยที่ 1 ปฏิบัติการป้องกันให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ปฏิบัติการป้องกัน ปกป้องจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครอบตน ครอบคน ครอบงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” 	✓	✓	✓	1,032	- กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	
1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ	<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ 	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ		

	<p>Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(3)คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<ul style="list-style-type: none">● ประกาศเจตนารมณ์ด้านต่อต้านการทุจริตด้าน No Gift Policy และด้านองค์การคุณธรรมต้นแบบ	✓				
--	---	--	---	--	--	--	--

แผนย่อยที่ 1 ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติวิธีคิด ที่มีพฤติกรรมซื้อผลิตภัณฑ์สุจริต		กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 3 ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติวิธีคิด เป็นรากฐานในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม	1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม	●โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกาทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงาน อำนาจการ	
	- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ	1.4 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประเพณีนิยม ที่เป็นไปตามมาตรา 63 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการใช้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	●กิจกรรมเผยแพร่ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์	✓	✓					
	1.5 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	1.5 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	●โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงาน อำนาจการ	
	1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	●กิจกรรมเผยแพร่แบบประเมินพฤติกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓			

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)</p>	<p>2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร ✓ พิธีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2569 ✓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ✓ 	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> การประเมินชี้แจงเครือข่ายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ✓ การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ✓ การประชุมชี้แจงตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 	✓		✓		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกรทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมชี้แจงตอบแบบสำรวจการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <p>โครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต สำหรับโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่มีงบประมาณสูงสุด ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท. 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>2,364</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p> <p>นักวิชาการพัสดุ</p> <p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p> <p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>		

กลยุทธ์		แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย		2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง 2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักการเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีเขยาะ 2.8.1 ห้ามมิให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล 2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบการให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ 2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบประเมินเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance	● การประชุมสัมมนา/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีเขยาะที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีเขยาะของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด						- โรงพยาบาล / สถาบันในสังกัด กรมสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกบฏทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p>	<p>●โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกบฏทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>●ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p> <p>●รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของกรมสุขภาพจิตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>ไตรมาส 1</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>ไตรมาส 2</p> <p>✓</p>	<p>ไตรมาส 3</p>	<p>ไตรมาส 4</p>	<p>งบประมาณ (บาท)</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน</p> <p>อำนวยการ</p>

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกาทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร้ / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย กำหนดและต้องลงเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณิเรียไร้ และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับรู้ที่เกี่ยวข้อง 	✓				ไม่มีใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ
2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันกาทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง		<ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) 	✓	✓	✓	✓	ไม่มีใช้ งบประมาณ	
		<ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมการศึกษาศาวิชาสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่าน สื่อ อิ เล็ก ท ร อ นิก ส์ (E-learning) 	✓	✓	✓	✓	ไม่มีใช้ งบประมาณ	
	2.12 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> • ระบบรายงานด้านการร้องเรียน การทุจริตให้มีความถูกต้องและทันเวลา ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด 	✓	✓	✓	✓	ไม่มีใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ
		<ul style="list-style-type: none"> • ระบบการรับเรื่องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านหน้าเว็บไซต์กรมสุขภาพจิต 	✓	✓	✓	✓	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกาทุจริต							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.13 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2563	<ul style="list-style-type: none"> โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพพลาไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง 	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ
	2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม 	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนาจการ