



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔.....  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๙๔/๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลบางพูน อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอริสรา เสถียร.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๐๔๘๔๓๓๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....tumm.4046@gmail.com.....LINE ID :.....tumm4046.....

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔	๒๑ คน	-	-

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๘.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๒.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	บุคลากรใน สังกัด กรมสุขภาพจิต เข้าถึงประเพณี ที่ดิงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรมและทำ ความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) โครงการจิตอาสา (๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	บุคลากรใน สังกัด กรม สุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อ ผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วย ความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึง คุณค่าของ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ สาธารณะสมบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ (๒) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จของ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ บนหน้าเว็บไซต์/ สื่อสังคมออนไลน์ Facebook	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	กรมสุขภาพจิต มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตาม คุณธรรม หลัก ๕ ประการ เพื่อส่งเสริมการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ ขยายผลสู่สังคม	๑,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๖) โครงการคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่น	ข้าราชการ ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๔ จำนวน ๑๑ คน	ข้าราชการสังกัด กรมสุขภาพจิต ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติ ป ฎิ บั ตี ต น เป็นข้าราชการที่ ดี แ ล ะ ส ร ้าง จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ดีเป็นแบบอย่าง ที่ดี ให้บุคลากร อื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติ และ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น รวมถึง สร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่ บุคลากร						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๗) กิจกรรมการถ่ายทอดชีวิต ตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อย ละของผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต ร่วมเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ							
	(๘) กิจกรรมการประชุมชี้แจง ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ หน่วยงาน PM กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวน ๒๑ คน  ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๓ คน	เครือข่าย ขับเคลื่อน การส่งเสริม จริยธรรมเพื่อให้ การปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้  ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการ ปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๙) โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการ บริหารงานบุคคล (เครือข่าย) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	งานการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับใน ระเบียบปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหารงาน ทรัพยากรบุคคล	๔,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๐) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	งานการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ มี คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีและสร้างความ เข้มแข็ง ในการ ต่อต้านการ ทุจริต รวมทั้งมี จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพล เรือน หลักธรรม	๔,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑๑) โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้าน กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงินและบัญชี จำนวน ๒ คน	ทาง ศาสนา หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดั่งามและ ปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นวิถีชีวิต	๔,๐๐๐	กลุ่มงานอำนาจการ		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ตรวจสอบได้						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑๒) กิจกรรม “คนดีที่เป็นแบบอย่าง ในวิชาชีพ”	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๒๑ คน	กรมสุขภาพจิต มี คน ดี ที่ เป็น แบบอย่างในแต่ ละวิชาชีพ และ เป็นต้นแบบใน การประพฤ ติ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		✓	✓	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑๓) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการตอบ แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คณะทำงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ กรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๕ คน	คณะทำงานมี ความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การตอบ แบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑๔) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดศูนย์ สุภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	บุคลากรใน สังกัดกรม สุภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีและสร้างความ เข้มแข็ง ในการ ต่อต้านการ ทุจริตรวมทั้ง มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพล เรือน หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑๕) โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “หลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ”	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๑ คน	ข้าราชการ บรรจุใหม่ใน สังกัดกรม สุขภาพจิต มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการ ปฏิบัติงาน มี ความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มี สมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และ เป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ส่วน ตนและส่วนรวม ได้	๑,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ		✓	✓		
	(๑๖) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔	บุคลากรใน สังกัดกรม สุขภาพจิต มีความรู้ด้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑๗) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	จำนวน ๒๑ คน	การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีกระบวนการคิด และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๘) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต สามารถนำข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต มาใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการประพฤติตนปฏิบัติตนได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑๙) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๒๐) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	กรมสุขภาพจิต มี ก า ร แลก เปลี่ยน เรียนรู้โดยใช้สื่อสังคมออนไลน์ ในการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ			✓	✓

**คำอธิบาย :** (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐.....คน	.....๒๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๑.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน รวมทั้งนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักในการดำรงชีวิต หลักคิดและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี.....
๒. ยกระดับความรู้ ทักษะคิด และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่ยินยอมหรือยอมรับการกระทำที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ.....
๓. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กรมสุขภาพจิต อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/EMC8H> หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

อนุมัติ





(นางสาวรัชวัลย์ บุญโสม)

ผู้อำนวยการ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕

<https://shorturl.asia/EMC8H>

QR Code สำหรับส่งแผนฯ



 กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล   
โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๙๐ ๘๐๒๕ , ๐ ๒๕๙๐ ๘๔๐๓