

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ 4.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	6	28.57
หญิง	15	71.43
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	13	61.90
ลูกจ้างประจำ	0	0
พนักงานราชการ	8	38.10
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	0	0
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	0	0
26 - 36 ปี	10	47.62
37 - 47 ปี	7	33.33
48 ปี ขึ้นไป	4	19.05
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	1	4.76
ปริญญาตรี	13	61.90
ปริญญาโท	7	33.33
ปริญญาเอก	0	0

จากตาราง 1 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ จำนวนทั้งสิ้น 21 คน โดยส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 71.43) และ เพศชาย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 28.57) ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีสถานภาพเป็น ข้าราชการ จำนวน 13 คน (ร้อยละ

ละ 61.90) รองลงมาเป็น พนักงานราชการ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 38.10) สำหรับช่วงอายุ พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 26–36 ปี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 47.62) รองลงมาคือ 37–47 ปี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 33.33) และ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน (ร้อยละ 19.05) โดยไม่มีผู้ตอบแบบประเมินที่มีอายุ 25 ปีหรือน้อยกว่า ด้านระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 13 คน (ร้อยละ 61.90) รองลงมาคือปริญญาโท จำนวน 7 คน (ร้อยละ 33.33) และ อนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.76) ทั้งนี้ ไม่มีผู้ตอบแบบประเมินที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.76	0.43	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.95	0.21	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	3.00	0.00	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	3.00	0.00	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.95	0.11	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($X = 3.00$, S.D. = 0.43) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือ ข้อ 3 ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงานหรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน ข้อ 4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ข้อ 5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข และข้อ 6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทำเองความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	3.00	0.00	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	3.00	0.00	ประจำ
5. ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	3.00	0.00	ประจำ
6. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.76	0.43	ประจำ
รวม	2.96	0.07	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($X = 3.00$, $S.D. = 0.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือ ข้อ 1 ฉันทำเองความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน ข้อ 2 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ข้อ 3 ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน ข้อ 4 ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก และข้อ 5 ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันทำจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันทำมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันทำมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันทำยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	3.00	0.00	ประจำ
5. ฉันทำประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	3.00	0.00	ประจำ
6. ฉันทำภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	3.00	0.00	ประจำ

7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	3.00	0.00	ประจำ
8.	3.00	0.00	ประจำ
รวม	3.00	0.00	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($X = 3.00$, $S.D. = 0.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดและมีคะแนนเต็มเท่ากันในระดับมากที่สุด คือ ข้อ 1 "ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด..." ข้อ 2 "ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ..." ข้อ 3 "ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต..." และข้อ 4 "ฉันยึดมั่นทำความดีแม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก" ข้อ 5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ข้อ 6 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ข้อ 7 ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน และข้อ 8 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.71	0.45	ประจำ
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.90	0.29	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.95	0.21	ประจำ
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.95	0.21	ประจำ
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	3.00	0.00	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.95	0.21	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่มีโอกาสกว่า	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.93	0.20	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($X = 3.00$, $S.D. = 0.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดและมีคะแนนเท่ากันในระดับมากที่สุด คือ ข้อ 25 เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ และข้อ 27 ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	3.00	0.00	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	3.00	0.00	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	3.00	0.00	ประจำ
รวม	3.00	0.00	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($X = 4.97$, $S.D. = 0.10$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดและมีคะแนนเต็มเท่ากันในระดับมากที่สุด คือ ข้อ 28 "ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่" ข้อ 29 "ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี" และข้อ 30 "ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบและไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน"

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.95	0.11	ประจำ
2. วินัย	2.96	0.07	ประจำ
3. สุจริต	3.00	0.00	ประจำ
4. จิตอาสา	2.93	0.20	ประจำ
5. กตัญญู	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.97	0.08	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมทุกด้านอยู่ในระดับมากที่สุด ($X = 3.00$, $S.D. = 0.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดและมีคะแนนเต็มเท่ากันในระดับมากที่สุด คือ ด้านสุจริต และด้านกตัญญู

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	20	95.24
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	15	71.43
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	18	85.71
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	15	71.43
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	21	100.00
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	12	57.14
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	18	85.71

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	21	100.00
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	16	76.19
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	21	100.00
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	15	71.43
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	19	90.48
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	21	100.00
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	19	90.48