



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๙๔/๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลบางพูน อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอริสรา เสถียร.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๐๔๘๔๓๓๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....tumm.4046@gmail.com.....LINE ID :tumm4046.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔	๒๒ คน		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	หน่วยงานเข้าถึง ประเพณี ที่ดี งามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรมและทำ ความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห าอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) โครงการจิตอาสา (๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	หน่วยงานมี คุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อ ผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วย ความสมัครใจ โดยไม่หวัง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ผลตอบแทน ตระหนักถึง คุณค่าของ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ สาธารณะสมบัติ						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบศูนย์สุขภาพจิตที่	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	หน่วยงานมี ผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตาม คุณธรรม หลัก ๕ ประการ เพื่อส่งเสริมการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ ขยายผลสู่สังคม	๑,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ			✓	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดศูนย์	หน่วยงานมี ผลงานด้าน คุณธรรม	๑,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	จริยธรรม โดย การเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตาม คุณธรรม หลัก ๕ ประการ เพื่อส่งเสริมการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ ขยายผลสู่สังคม						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๗) กิจกรรมการถ่ายทอดตัวชี้วัด ตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อย ละของผลการประเมินคุณธรรมและความ	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	หน่วยงานร่วม เป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (๘) กิจกรรมการประชุมชี้แจง ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ หน่วยงาน PM กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๙) โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการ บริหารงานบุคคล (เครือข่าย) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๓ คน งานการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน	ผู้ปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ป ร ร ะ เ ม ิ น คุณ ธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภา ค รั ฐ (ITA) และค่าคะแนน ตาม เก ณ ฑ์ ตัวชี้วัดตามคำ ร ับ ร อก ง ก าร ปฏิบัติราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้าน ก าร บ ริ ห าร ทรัพยากรบุคคล มีความรู้ความ	ไม่ใช้งบประมาณ ๔,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานอำนวยการ	✓			
						✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			เข้าใจเกี่ยวกับใน ระเบียบปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหารงาน ทรัพยากรบุคคล						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๐) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	งาน การ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ มี คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีและสร้างความ เข้มแข็ง ในการ ต่อต้านการ ทุจริต รวมทั้งมี จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพล เรือน หลักธรรม ทาง ศาสนา หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี	๔,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๑) โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงินและบัญชี จำนวน ๒ คน	วัฒนธรรมไทย ที่ดีงามและ ปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นวิถีชีวิต ผู้เข้ารับการ อบรมได้รับการ ส่งเสริม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความ เข้าใจในด้าน กฎหมายที่ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการ เพื่อให้ การ ปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	๔,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๒๑ คน	หน่วยงานมีคณดี ที่เป็นแบบอย่าง ในแต่ละวิชาชีพ และเป็นต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑๒) กิจกรรม “คนดีที่เป็นแบบอย่าง ในวิชาชีพ”		ในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี						
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑๓) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการตอบ แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คณะทำงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ กรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๕ คน	คณะทำงานมี ความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การตอบ แบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๔) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีและสร้างความเข้มแข็ง ในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	ข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน ๑ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีสมรรถนะและ	๑,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๕) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “หลักสูตรต้านกล้าข้าราชการ”		ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาวัที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดีสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้						
	(๑๖) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีกระบวนการคิดและพฤติกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๗) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	ข้อสัตย์สุจริต บุคลากรมีความรู้ด้านสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๘) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	สามารถนำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิตมาใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตนปฏิบัติตนได้ บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	(๑๙) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๒๐) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน	หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ			✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐.....คน	๒๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒๐.....คน	๑.....แห่ง๒๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๐.....คน	๑.....แห่ง๒๑.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)....คัดเลือกข้าราชการดีเด่น..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องตามมิติทั้ง ๓ มิติ และ สอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้ได้รับคัดเลือกต้องยึดถือกรอบความดีงาม ๓ ประการ ได้แก่ การครองตน การครองคนและการครอง งาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติและเผยแพร่เกียรติคุณเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมและข้าราชการคนอื่นๆ.....
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องตามมิติทั้ง ๓ มิติ และ สอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมการทำบุญตักบาตร อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องตามมิติทั้ง ๓ มิติ และ สอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้รับผิดชอบกำหนดวันในการจัดกิจกรรมให้บุคลากรทราบ เพื่อให้บุคลากรเตรียมพร้อมเรื่องการแต่งกายเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ในการทำกิจกรรม โดยมีผู้อำนวยการเป็นผู้นำในการประกาศเจตนารมณ์พร้อมบุคลากรในหน่วยงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ https://shorturl.asia/zF3uw ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๔
